

TCC스틸 인권보호 규정

TCC스틸은 임직원 및 협력사를 포함한 내, 외부의 모든 이해관계자를 대상으로 인권 보호에 앞장서며 인권 정책을 준수합니다.

TCC스틸은 경영 활동에서 국제적 협의와 규범을 인지하고 이를 준수하여 모든 이해관계자와의 소통에 적극적으로 임하여 고충 검토 및 조치 방안을 적극적으로 모색합니다.

TCC스틸은 인권 및 노동 관행의 발전과 모든 이해관계자와의 동반 성장을 위하여 다음과 같이 인권정책을 선언합니다.

1. 기본적 인권 보호

1.1 임직원을 비인격적으로 대우하는 상황이 발생하지 않도록 정신적, 신체적 학대 방지에 앞장선다. [인권경영 체계의 구축]

1.2 인종, 피부색, 성별, 언어, 신앙, 국적, 장애, 사회적 신분 등을 이유로 인사 제도에 있어서 차별하지 않는다. [고용상의 비차별]

1.3 근로는 자유의사에 기반해서 이루어져야 하며, 직접 강제노동이 아니더라도 고용을 조건으로 근로자에게 신분증과 같은 개인 문서 혹은 금품을 요구하는 것을 금지한다. [강제노동의 금지]

1.4 법적으로 규정한 최저 고용 연령 기준인 15세 이하의 아동 고용을 금지하며, 18세 미만의 연소자를 고용할 경우는 교육과 안전에 대한 별도의 조치를 취한다. [아동노동의 금지]

1.5 경영활동이 발생하는 지역 주민들의 인권이 침해되지 않도록 각별히 관리하고 그들의 권리 존중을 위한 사회적 책임을 다한다. [현지주민의 인권 보호]

2. 노동 인권 보호

2.1 법적으로 지정한 근로시간 보장, 최저 임금 보장, 사회보험 가입, 휴식 및 휴가 제공 등 노동 법규를 포함한 경영방침을 수립하고 이를 준수한다. [준법경영체계]

2.2 법적으로 요구되는 보건 및 안전 기준을 의무적으로 준수한다. 법적으로 요구되는 안전 교육과 같은 정기 교육을 필수적으로 실시하며 더 나아가 임산부 및 장애인을 포함한 모든 근로자의 안전의식을 고양한다. [산업 안전 보장]

2.3 건전한 조직문화를 보장한다. 회사와 임직원 간의 소통을 장려하고 단체교섭의 기회를 보

장하며 노동조합 활동으로 인한 불이익을 주지 않는다. [결사 및 단체교섭의 자유 보장]

2.4 근로자의 인권을 존중하는 조직문화를 구축하고 성희롱, 성폭력 등 직장 내 괴롭힘을 방지하기 위한 교육을 제공하며 지위를 이용한 괴롭힘 근절을 위하여 매년 1회 이상 교육을 진행한다. [근로자의 인격적 대우와 인권 침해 예방]

2.5 노동기본권을 보장하고 일과 가정이 양립할 수 있는 근로 환경을 보장하여야 한다. [근로자 노동권 보장]

3. 이해관계자 인권 보호

3.1 이해관계자의 대상은 내, 외부적으로 경영 활동에 미치는 자 혹은 경영 활동으로 영향을 받는 자 모두를 포함하며 모든 이해관계자의 인권 존중을 보장한다. [인권경영 체계의 구축]

3.2 법적으로 기준을 따라 이해관계자의 개인정보를 보호하고, 당사자의 동의 없이 개인정보를 이용하거나 다른 용도의 사용을 금지한다. 또한 개인 정보 사용에 있어 허위 정보를 제공, 전달하지 않는다. [소비자인권 보호]

3.3 환경적 영향으로 인한 지역사회의 변화를 관리하고 환경문제에 대하여 예방적 접근을 원칙으로 한다. 환경재해 방지를 위한 계획을 수립하고 수행하기 위해 노력한다. [환경권보장]

3.4 협력사가 인권경영을 실천하도록 적극적으로 유도하고, 인권침해가 발생한 경우 시정조치를 요구한다. [책임 있는 공급망 관리]

3.5 모든 이해관계자에게 거짓된 정보를 제공하지 않고 경영 활동을 투명하게 공개한다. [소비자인권 보호]

TCC스틸은 경영 활동에서의 잠재적인 인권 침해 문제를 항상 모니터링 및 정비를 통해 인권경영의 정도를 나아가겠습니다.