

윤리 강령

이 행동강령은 회사의 부패방지과 깨끗한 직무환경조성을 위하여 TCC스틸 그룹의 임직원이 준수하여야 할 행동의 기준을 규정합니다. 이를 통해 모든 제반 거래관계에 있어 청렴하고 투명한 업무 수행을 목적으로 합니다.

1. 공정한 직무수행

- i. 공정한 직무수행을 저해하는 지시
- ii. 예산의 목적 외 사용 금지
- iii. 이해관계 직무 회피
- iv. 투명한 회계 관리
- v. 특혜의 배제
- vi. 인사 청탁 등의 금지

2. 부당이득 수수 금지

- i. 이권 개입 등의 금지
- ii. 직위 등의 사적 이용 금지
- iii. 알선, 청탁 등의 금지
- iv. 미공개정보 이용 행위의 금지
- v. 직무관련 정보를 이용한 거래 등의 제한
- vi. 내부자의 단기투자 및 공매도 금지
- vii. 회사 자산의 사적 이용, 수익 금지
- viii. 금품 등의 수수 금지

ix. 청렴한 계약의 체결 및 이행

3. 부정한 청탁 및 뇌물 공여 금지

i. 부정한 청탁 및 뇌물 공여 금지

4. 직장 문화의 조성

i. 건강한 직장문화 조성

ii. 성희롱 금지

5. 위반행위 신고 및 확인 권한

i. 위반행위의 신고

ii. 위반행위에 대한 징계

iii. 위반행위의 예방 확인 권한

윤리 규범

1. 고객에 대한 약속

- i. **고객존중:** 회사는 항상 고객의 입장에서 생각하고 행동하며, 고객의 정당한 요구와 합리적인 제안을 적극적으로 수용한다.
- ii. **고객보호:** 회사는 고객의 이익과 안전, 개인정보를 보호하고 고객에 부당한 행위를 하지 않는다.

2. 주주에 대한 책임과 의무

- i. **주주의 권익보호:** 회사는 주주의 권리를 보호하고 주주의 정당한 요구와 제안을 존중한다.
- ii. **공정한 투자정보 제공:** 회사는 투자자의 투자판단에 영향을 미칠 수 있는 정보를 일부 투자자에게만 제공하거나, 내용을 선별하여 제공하지 않는다.
- iii. **적극적 정보제공:** 회사는 회계자료를 일반적으로 인정된 회계원칙에 따라 기록, 관리하여 재무상태와 경영성과를 투명하게 제공한다.

3. 협력사에 대한 책임과 의무

- i. **경쟁사와 공정한 경쟁:** 회사는 자유경쟁의 원칙에 따른 공정하고 자유로운 시장경제 질서를 존중하고, 경쟁사와 정당하게 경쟁한다.
- ii. **협력회사와 공정한 거래:** 회사는 협력회사와의 거래가 상호존중과 동등한 관계를 통해 공정하게 이루어지도록 한다.
- iii. **협력사 자율 행동규범* 공개:** 협력사와의 동반성장을 위해 협력사 자율 행동규범을 공개하고 협력사에 이를 준수할 것을 요청한다.

4. 임직원 역할과 책임

- i. **임직원의 자세:** 임직원은 회사에 대한 긍지와 자부심을 가지고 정직하고 성실하게 업무를 수행하며, 회사의 명예와 품위를 지킨다.

- ii. **공정한 대우:** 회사는 임직원에게 대하여 부당한 차별대우를 하지 않고 능력과 자질에 따라 공정한 기회를 부여한다.
- iii. **근무환경 조성:** 회사는 임직원의 건강과 안전한 업무환경을 위해 노력한다.

5. 국가의 사회에 대한 공헌

- i. **국내외 법규의 준수:** 회사는 국가 및 지역사회의 일원으로써 각종 법규를 준수할 뿐만 아니라 국제적으로 통용되는 제반 법규를 준수한다.
- ii. **국가 경제 및 사회 발전에 기여:** 회사는 생산성의 향상, 고용의 창출 및 조세의 성실한 납부, 사회공헌 등을 통하여 국가경제와 사회발전에 기여한다.
- iii. **환경보호:** 회사는 환경법규를 준수하고 환경보전을 위해 노력한다.

6. 임직원의 기본 윤리

- i. **건전한 기업문화 정착:** 임직원은 회사의 경영이념을 공유하고 회사가 추구하는 목표와 가치를 공감하여 회사 업무방침에 따라 각자에게 부여된 사명을 성실히 수행한다.
- ii. **이해상충행위 금지:** 업무수행과 관련하여 윤리적 갈등이나 회사와의 이해가 상충되는 상황이 발생하는 경우 윤리경영규정을 기준으로 판단하되, 회사의 이익을 우선적으로 생각하고 행동해야 한다.
- iii. **내부정보이용 금지:** 임직원은 업무상 취득한 내부정보를 이용하여 주식을 거래하지 않는다.
- iv. **회사재산 및 중요정보 보호:** 임직원은 회사의 물적 재산, 지적재산권, 영업비밀 등을 보호하여야 하며, 사적인 목적을 위해 사용하지 않는다.
- v. **성희롱 방지:** 임직원은 성적 굴욕감을 유발하는 것으로 인정되는 육체적, 언어적, 시각적 언어나 행동을 포함하여 건전한 동료관계를 해치는 일체의 언어나 행동을 하지 않는다.
- vi. **정치관여 금지:** 임직원은 사내에서 근무시간 중에는 정치활동을 하지 않으며 회사의 조직, 인력 및 재산을 정치적 목적으로 이용하지 않는다.

- vii. **금품 및 향응수수 금지:** 임직원은 거래처 등 이해관계자로부터 사회 통념상 인정되는 범위(부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률에 준함)를 벗어나는 금전이나 선물 및 향응을 제공받지 않는다.

[별첨] 협력사 자율 행동규범

TCC스틸은 협력사(TCC스틸에 제품 및 서비스를 공급하는 협력사와 그 하도급사(이하'협력사'))와의 동반성장을 위하여 행동규범을 정립하였습니다.

TCC스틸의 협력사는 안전하고 쾌적한 근무환경을 구축하고, 근로자에 대한 인권을 보장하며, 친 환경적이고 윤리적으로 기업을 운영해야 합니다.

아래의 행동규범은 협력사가 지켜야할 환경/인권존중/동반성장/사회공헌/안전 및 보건/공정거래 등으로 구성되어 있으며, 협력사는 이를 숙지, 이행하여야 합니다. 이를 위반 사항이 발생할 경우 TCC스틸은 협력사에 개선 권고 및 시정을 요구할 수 있으며 협력사가 이에 응하지 않을 시에는 TCC스틸과의 계약에서 불이익을 받을 수 있습니다.

본 행동규범은 현지 법규에 의거하여 보다 엄격한 기준으로 적용될 수 있으며, 본 행동규범 준수를 시작으로 TCC스틸과 협력사의 동반성장을 기대하고 사회적 책임을 다하는 기업으로서의 입지를 더욱 단단하게 다지는 기회가 되기를 희망합니다.

1. 경영의지

1.1 목표 설정

사회, 환경, 안전 및 보건을 개선하기 위한 구체적인 목표를 설정하고 목표 달성 여부에 대한 모니터링이 꾸준히 이루어져야 한다.

1.2 감사 및 평가

법규 및 본 규범을 검토하고 이에 대하여 TCC스틸의 요구사항을 준수하고 있는지에 관하여 자체적인 감사와 평가가 진행되어야 한다.

1.3 피드백 및 개선 조치

감사 및 평가를 통해 피드백을 받은 사항은 적극적으로 시정 조치를 취해야 한다.

1.4 임직원 관리

임직원이 협력사의 목표와 경영방침을 준수할 수 있도록 임직원 대상 교육을 운영해야 한다.

1.5 공급망 관리 의무화

협력사와 관련된 공급망을 추가적으로 관리하여 공급망 관리의 선순환 구조를 만들

어야 한다.

2. 인권/노동

2.1 아동노동 금지

법적으로 규정한 최저 고용 연령 기준인 15세 이하의 아동 고용을 금지하며, 아동 고용이 발견된 경우 시정의 의무를 다해야 한다.

18세 미만의 연소자를 고용할 경우는 교육과 안전에 대한 별도의 조치를 취해야 한다.

2.2 강제 노동 금지

근로는 자유의사에 기반해서 이루어져야 하며, 직접 강제노동이 아니더라도 고용을 조건으로 어떠한 영업적 이익을 얻어서는 안된다.

2.3 노동법규 준수

경영 활동에서 국제적 협의와 규범을 인지하고 노동 법규를 준수하여 근로자들의 법적인 권리를 보장해야 한다.

2.4 차별 금지

인종, 피부색, 성별, 언어, 신앙, 국적, 장애, 사회적 신분 등을 이유로 고용 및 인사에 있어 차별하지 않아야 한다.

2.5 결사 및 단체교섭의 자유 보장

회사와 임직원 간의 소통을 장려하고 단체교섭의 기회를 보장하며 노동조합 활동으로 인한 불이익을 주지 않는다.

3. 안전/보건

3.1 산업 안전

잠재적인 산업안전 위해요소를 적극적으로 감시하고 안전을 위한 예방 정비, 안전 규정을 사전에 마련하여야 한다.

3.2 비상 대책 마련

발생 가능한 사고 위험을 미리 평가 검토하여 실제로 발생하지 않도록 비상 대책을 마련해야 하며 비상 대책에는 실행절차, 보고절차, 복구절차까지 전체의 프로세스가 포함되어 있어야 한다.

3.3 노동 안전

육체적으로 무리가 가는 과중한 노동을 하는 근로자를 파악하고 근로자의 건강을 지속적으로 확인해야 한다. 만약, 근로자의 안전이 보장되지 않는 경우에는 공정개선 등의 조치를 취해야 한다.

3.4 위생 보장

근로자의 근로환경을 청결하게 유지하고 동시에 휴식 공간 또한 지속적으로 위생 관리를 해야하며, 개인 사물함, 업무공간 등 개인 업무에 적합한 환경을 조성해줘야 한다.

3.5 안전/보건 교육

협력사는 근로자가 업무를 수행함에 있어 발생할 수 있는 모든 위험에 대한 사전 예방교육을 실시해야 하며 건강에 관련된 행동 지침을 안내해야 한다.

4. 환경

4.1 국제환경 지침 준수

국제협약에서 발표한 지침을 지지하고 환경 보호를 위하여 환경과 관련된 국제적 협의를 지속적으로 검토하고 이에 발맞춘 대응을 해야 한다.

4.2 환경 인허가 취득

협력사는 환경과 관련하여 취득해야 하는 인허가를 모두 취득하고 이후에도 지속적으로 관리하여야 한다.

4.3 폐기물 관리

협력사는 폐기물 관리 프로세스를 정립하고 폐기물은 관련 법규에 따라 처리하고 배출하여야 한다.

4.4 기후변화 관리

기후변화에 대응하여 대기환경, 수질환경, 토양환경 등에 대한 대비책과 개선책을 구체적으로 정립하고 운영 및 적용 여부를 정기적으로 검토하고 기록하여야 한다.

4.5 온실가스 감축

협력사는 온실가스 배출 감축 목표를 수립하고 scope1, scope2를 추적하고 기록하며 더 나아가 scope3까지 관리할 역량을 키우기 위해 노력하여야 한다.

5. 윤리/공정거래

5.1 개인정보 보호

협력사는 모든 이해관계자의 개인정보를 보호할 의무가 있으며 관련 정책을 정립하고 준수해야 한다.

5.2 지식재산 보호

협력사는 기술과 노하우를 지식재산으로 인정하고 보호해야 하며 TCC스틸과 관련된 모든 정보 유출 및 불법적인 사용을 하지 말아야 한다.

5.3 정보공개

모든 거래는 투명해야 하며 노무, 환경, 지배구조 등 ESG 요소에 대한 투명하고 신뢰할 수 있는 정보를 정기적으로 공개해야 한다.

5.4 부당이익 금지

협력사는 부당한 이익을 위하여 그 어떠한 행위도 발생하지 않도록 꾸준한 모니터링을 진행해야 한다.

5.5 공정거래 준수

공정거래를 자율적으로 준수하며 불공정 거래 등의 행위가 발견된 경우 이에 대한 조치를 취해야 한다.

6. 사회공헌

6.1 사회공헌

지역사회 및 경제 발전을 위하여 사회공헌 활동에 노력을 기울여야 한다.

6.2 동반성장

기업 생태계의 선순환을 위하여 관계되는 타 협력사 관리를 적극적으로 이행하여야 한다.

TCC스틸은 협력사 자율 행동규범을 근간으로 모든 협력사와의 합리적인 의사소통을 통해 사회적 책임을 다하는 기업이 될 것입니다. 또한 협력사의 당사 행동규범 항목을 준수하는데 있어서 적극적으로 협력할 것을 약속합니다.