



TCC

Sustainability for Everyone

STEEL

TCC STEEL ESG Sustainability Report 2024

ESG 지속가능 경영보고서

About This Report

보고서 개요

본 보고서는 TCC스틸의 첫번째 ESG보고서입니다. 앞으로도 TCC STEEL은 ESG보고서를 매년 발간하여 재무 및 비재무 성과를 외부에 투명하게 공개할 예정이며, 다양한 이해관계자의 의견을 수렴하여 향후 ESG 경영 추진에 반영하고자 합니다.

보고서 작성 원칙

TCC스틸은 ESG 환경분석(국제표준인 ISO, GRI Standards, ESG 모범규준을 통해 외부환경을 분석, 당해년도 경영계획과 경영전략, ESG보고서 등을 통해 내부자료를 검토)과 동종업계 벤치마킹을 통하여 보완사항(Issue Pool)을 도출해내고 내/외부 이해관계자 측면에서 중대이슈 설문조사를 진행하고 회수된 설문을 분석하여 중대이슈를 도출해냈습니다. 해당 이슈는 이사회에 보고하여 전사적으로 해결을 위한 전략 수립 기반이 되었습니다.

보고서 기간

보고기간은 2023년 01월 01일부터 12월 31일까지입니다. 정량적 데이터의 경우 과거 실적과의 비교를 위해 최근 3개년(2020~2022년)의 정보를 포함하고 있습니다. 보고 범위는 국내 사업장(포항본사, 서울 사무소)을 대상으로 하고 있습니다.

보고서 검증

보고 내용 및 데이터는 투명성과 신뢰성을 확보하기 위해 독립적인 외부 검증기관인 KCI(한국준법진흥원)로부터 제3자 검증을 받았습니다.

TCC STEEL

2024 TCC스틸 ESG 지속가능 경영보고서

회사명	TCC스틸
소재지	서울 중구 을지로 29 더존을지타워 9층 (04523)
담당부서	기획팀
문의처	Tel. 02-2633-3311 / Fax. 02-2676-7007
이메일	tccinfo@tccsteel.com
홈페이지	www.tccsteel.com

Contents

1. Overview 05

기업 소개

CEO 메시지 06

TCC스틸 소개 07

전략체계 08

사회책임경영 10

- 환경안전보건경영
- 인권경영
- 윤리경영

2. Environment 11

환경 관리 강화

환경법규 대응 현황 12

- 환경법규 위반 내역
- 중장기 목표

온실가스 14

에너지 14

용수사용량 16

폐기물 17

오염물질 18

- 대기
- 수질
- 화학물질

신규 도입(예정) 정책 19

3. Social 22

내부 정책 강화

근로자 인권보호 23

- 사내 조직문화
- 근로자 다양성 제고
- 소비자 권리 증진
- 인권영향평가

근로 환경 및 제도 31

- 안전한 근로 환경
- 위험성 평가
- 고용안정화 제도
- 복리후생 및 교육운영 제도

정보보호 제도 36

- 공정거래 제도
- 협력업체 상생

지역사회 공헌 40

- 봉사 사회 공헌 활동
- 기부 및 후원 내역

4. Governance 42

운영 체계화

기업 지배구조 43

- 이사회 역할
- 이사회 선임 및 구성
- 이사회 운영활동

감사-내부회계 관리 45

주주가치 제고 46

리스크 관리 48

Interactive User Guide

TCC스틸 2024 ESG보고서는 Interactive PDF로 제작되었으며, 독자의 이해를 돕기 위해 관련 정보로의 이동이 용이하게 구성되어 있습니다. 본문 내 관련 아이콘, 각 페이지 상단에 위치한 목차 제목을 클릭하면 원하는 페이지로 이동합니다.

표지 페이지 목차 페이지 이전 페이지 다음 페이지

TCC스틸은 지속가능경영을 통해 이해관계자의 행복을 창출합니다.

TCC스틸은 경제적 가치(Economic Value)뿐 아니라 사회적 가치(Social Value)도 동시에 창출하는 지속가능경영 전략을 바탕으로 비즈니스 모델을 혁신해 나가고 있습니다.

미래 성장을 위한 신규 사업개발 및 투자 의사결정 과정에서 ESG 영향도를 검토함으로써 지속가능성을 강화하고 있으며, 2024년 내부탄소가격 제도 도입 등을 통해 Net Zero 달성을 더욱 가속화해 나갈 계획입니다.

또한 전사 ESG 주관 조직인 지속가능담당을 중심으로 ESG 시너지 협의체를 운영하여 ESG 역량을 강화함과 동시에, ESG 핵심지표 관리 시스템을 도입하여 성과를 통합 관리하는 등 내외부 이해관계자의 ESG 관련 요구에 적극 대응하고 있습니다.

ESG 경영에 기반한 비즈니스 모델 혁신을 통해 이해관계자의 행복을 높여 나가겠습니다.



TCC STEEL Sustainability for Everyone

Overview

기업 소개

1

CEO Message 06

TCC스틸 소개 07

전략체계 08

사회책임경영 10

- 환경안전보건경영 - 인권경영 - 윤리경영

TCC스틸은 ESG를 세계관의 변화로 인식하고 있습니다. 이에 따라, TCC스틸은 새로운 ESG 세계관에서의 Standard를 준수함으로써 이해관계자 가치를 극대화할 수 있도록 발전시켜 나가고 있습니다. TCC스틸은 ESG경영정책을 ESG 전략 목표로 전사가 인식하고 이를 위하여 끊임없이 환경, 사회, 지배구조를 개선해 나가겠습니다.

지금부터 지속가능경영을 위한 TCC스틸의 변화 과정을 소개합니다.

CEO MESSAGE



2024년 TCC스틸은 ESG경영을 알리며 이를 위한 초석을 마련하였습니다. 이제는 더 나아가 지속가능한 성장을 위한 중장기 ESG 경영전략을 수립하고 그 이행과정을 이해관계자 여러분께 공유하고 소통하겠습니다.

안녕하십니까, TCC스틸 대표이사 손기영입니다.

TCC스틸은 지속가능한 사회책임경영을 위하여 새로운 발걸음을 내디뎠습니다.. 더불어 사는 시대를 마주한 만큼 모든 이해관계자 및 미래 세대와의 동행을 주도하고, 비재무적 가치를 발굴해 내는 등 다양한 측면에서 동반 성장하는 기업이 되고자 합니다. 그럼으로 환경과 사람을 우선으로 하고 공정과 신뢰를 추구하는 환경안전 보건경영, 인권경영, 윤리경영을 통하여 지속가능한 사회책임경영을 운영할 것입니다. 이에 아래의 내용을 약속합니다.

첫째, 친환경 기업으로 거듭나기 위하여 점진적으로 노력하겠습니다.

TCC스틸은 친환경 기업이라는 목표를 향해 끊임없이 노력할 것이며, 지구 환경 보호 활동에 적극적으로 임할 것입니다. 에너지, 온실가스, 폐기물 등을 절감하기 위하여 임직원의 인식 개선을 시작으로 환경 영향을 최소화하는 경영 체계로 탈바꿈해 나가겠습니다. 또한 지속 가능한 지구환경을 위해 당사에서 사용되고 있는 각종 물질에 대해 친환경 대체품 개발에 투자 연구를 진행하겠습니다.

둘째, 사람을 최우선의 가치로 삼는 기업이 되겠습니다.

근무환경의 안정성 향상에 끊임없는 개선활동을 하는, 사람이 우선되는 기업으로 발전하겠습니다. Smart Factory 구축으로 업무 효율 향상과 위험성 높은 업무의 자동화를 통해 재해를 사전에 예방하겠습니다. 그리고 임직원 간에 그 어떠한 차별도 금지하며, 소통, 협업, 화합을 기업문화로 내재화하여 행복하고 만족스러운 회사 생활이 될 수 있도록 노력하겠습니다.

마지막으로 윤리경영을 강화하여 더욱 신뢰받을 수 있는 기업이 되겠습니다.

윤리경영 체계를 수립하여 꾸준히 운영해왔으나, 이에 안주하지 않고 끊임없는 체계 고도화를 통해 임직원들의 윤리경영 인식을 향상 시키겠습니다. 또한 투명하고 접근성이 용이한 기업지배구조를 통해 이해관계자 여러분의 믿음에 부합하고, 나아가서는 사회에 더욱 기여할 수 있는 기업으로 성장하겠습니다.

모두와 함께 미래를 향해 도약하는 TCC스틸에 많은 응원과 격려 부탁드립니다.

감사합니다.

TCC스틸 대표이사 사장
손기영

TCC스틸 소개

. 서울 사무소

서울특별시 중구 을지로 29 9층



. 서울 사무소

서울특별시 중구 을지로 29 9층



TCC스틸은 한국 철강산업의 불모지였던 1959년 7월 국내 최초로 주석도금강판을 생산하기 위해 설립되었습니다. 21세기 인류 문명의 기반이 되어온 “철”을 통하여 보다 풍요로운 인류의 삶에 기여하기 위해 축적된 기술력과 경험을 바탕으로 국내 최고의 종합표면처리 기업을 구현해 나가고 있습니다.

- 회사명 TCC스틸
- 설립일 1959. 07. 16
- CEO 손봉락 / 조석희 / 손기영
- 사업영역 (C24191)도금, 착색 및 기타 표면처리강재 제조업
- 홈페이지 주소 www.tccsteel.com

· 임직원 수¹⁾



1) 정규직, 계약직, 경영진 모두포함

285
단위: 명

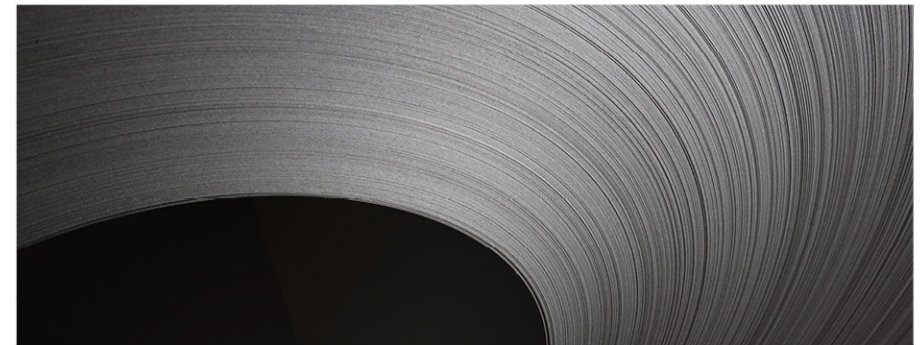
· 매출액²⁾



2) 2023년 12월 말 기준

472,000
단위: 백만원

. 주요 연혁



전략체계 I

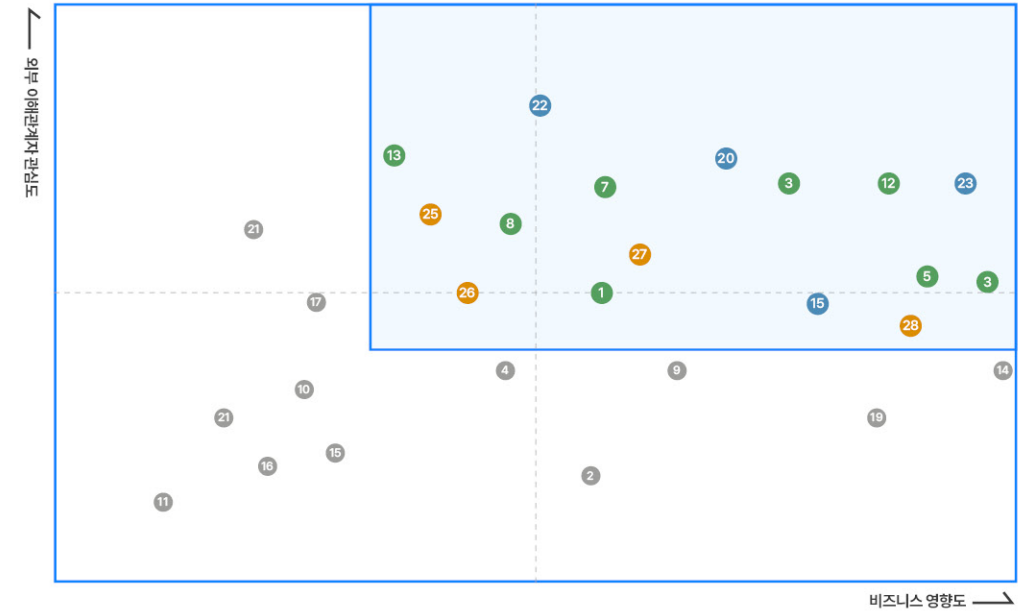
· 중대성 평가 개요

TCC스틸은 ESG 환경분석(국제표준인 ISO, GRI Standards, ESG 모범기준을 통해 외부환경을 분석하고, 당해년도 경영계획과 경영전략, ESG보고서 등을 통해 내부자료를 검토한다)과 동종업계 벤치마킹을 통하여 보완사항(Issue Pool)을 도출해내고 내/외부 이해관계자 측면에서 중대이슈 설문조사를 진행하고 회수된 설문을 분석하여 중대이슈를 도출해냈습니다. 해당 이슈는 이사회에 보고하여 전사적으로 해결을 위한 전략 수립 기반이 되었습니다.

E Environment S Social G Governance

영역	No.	중대이슈 (15개)	Issue Pool
E	1	환경정책 및 전략	2 글로벌 이니셔티브
	3	유해화학물질 관리	4 환경교육 및 임직원 참여
	6	에너지효율성 제고	5 원부자재 관리
	7	수질환경 개선	9 환경 리스크 관리
	8	대기환경 개선	10 협력사 동반성장
	12	폐기물 관리	11 녹색구매
	13	토양환경 개선	14 탄소중립
S	15	안전보건 정책 및 전략	16 지역사회 참여
	20	임직원 역량개발	17 공정거래
	22	인권보호 강화	18 협력사 동반성장
	23	정보보호 강화	19 공급망 ESG 관리
			21 임직원 다양성
G	25	주주권리 보호	
	26	공시	24 윤기경영 준수
	27	이해관계자 소통	
	28	리스크 관리	

· 중대성 평가 매트릭스 (결과)



· 중대성 평가 프로세스

- STEP. 1** 이슈 식별 및 Pool구성
 - 당사의 ESG적 측면의 업무분석을 통한 미흡 사항 도출 → 이슈풀 구성
 - 28개 이슈 풀 내 세부 실행과제 83개 도출 → Action Plan 136개 도출
- STEP. 2** 중대성 평가 진행
 - 중대성 평가 → 15개 중대이슈 도출
 - 중대이슈를 중점관리 → 8대 전략과제 도출
- STEP. 3** 이슈 선정 및 보고
 - 8대 전략과제를 기반으로 과제정의서 작성 및 Action Plan 수립 (전략과제 미포함 이슈 추가작성)

전략체계 II

· ESG 전략체계도

TCC스틸은 ESG경영정착을 ESG 전략 목표로 전사가 인식하고 이를 위하여 끊임없이 환경, 사회, 지배구조를 개선해나갈 것입니다.



도출해낸 중대이슈를 기반으로 TCC스틸의 ESG 전략체계도를 작성하였습니다. 영역은 E, S, G파트로 구분하였으며, 각각 환경 관리 강화, 내부 정책 강화, 운영 체계화라는 전략 방향을 수립했습니다. 이를 위하여 환경관리 시스템 고도화, 환경 정책 변화 대응, 사회책임경영 구축, 내외부 이해관계자 소통 강화, 공정거래 공표, 기업 리스크 관리 체계화, 투자심의위원회 운영 체계화라는 7가지의 전략과제를 도출해냈습니다. 이러한 전략과제를 이행하기 위하여 세부 실행 과제를 작성하고 관리하였습니다.

영역	전략방향	전략과제	실행과제
Environment	환경 관리 강화	환경 관리 시스템 고도화	ISO 14001 취득
		환경 정책 변화 대응	탄소배출량 정보 제공 시스템 구축(CBAM)
Social	내부 정책 강화	사회책임경영 구축	사회책임경영(환경안전보건, 인권, 윤리) 정책 수립 인권영향평가 프로세스 구축
		내외부 이해관계자 소통 강화	의견 수립처 및 제출 방법 확정, 접수 사항 처리 프로세스 구축
		공정거래 공표	CP(Compliance Program) 규정&편람 확정 및 공개
Governance	운영 체계화	기업 리스크 관리 체계화	리스크 관리 프로세스 구축, 전체 리스크 요소 파악
		투자심의위원회 운영 체계화	투자심의위원회 운영 프로세스 구축

2023년 실행과제는 총 8개로 이 중 이행하고 완료한 항목은 8개입니다.

사회책임경영

· 환경안전보건경영

TCC스틸은 환경경영시스템(ISO14001)을 바탕으로 산업재해 예방과 환경 보전에 최선을 다하겠습니다.

목표
첫째, TCC스틸은 임직원, 협력사, 고객, 방문객, 지역사회 등의 안전/환경/보건 의 전 분야에서 목표를 수립하고 이를 지속적으로 관리하여 안전한 근무환경을 조성한다.
둘째, TCC스틸은 환경경영시스템(ISO 14001)을 관리하고, 엄격한 환경안전보건 내 부기준 준수를 통해, 안전/환경/보건 리스크에 선제적으로 대응한다.
셋째, TCC스틸은 환경 보전을 위하여 폐기물 발생, 에너지 사용, 오염물질 배출 등의 최소화 방안을 탐색하고 운영한다.

방침
첫째, 환경안전보건 법규 준수 법적기준을 100% 준수하고, 이 외의 이해관계자 요구사항을 적극 검토 관리한다.
둘째, 엄격한 내부 기준 준수 환경경영시스템 (ISO14001)을 관리하고, 엄격한 환경 및 안전보건 내부 규정을 제정 하고 준수한다.
셋째, 환경 보전 기여도 향상 환경 보전 방안을 탐색하고 점진적인 제조공정 친환경화를 위해 노력한다.

· 인권경영

TCC스틸은 임직원을 포함한 모든 이해관계자의 인권을 보호하기 위해 끊임 없는 주의를 기울이고 의무를 다하고, UN 세계인권선언, OECD 다국적 기업 가이드라인 등 국제인권규범을 준수하여 사회적 책임을 다하겠습니다.

목표
첫째, TCC스틸은 최우선의 가치를 사람에게 두고, 질 좋은 근무 환경을 구축하여 인권 수준 향상에 기여한다.
둘째, TCC스틸은 국제인권 보호 협약 및 규범에 동의하고, 이를 준수하여 모든 이해관 계자*에게 불평등을 차단한다.
셋째, TCC스틸은 인간 존엄성에 영향을 주는 경영 활동은 적극적으로 배척하고 건전 하고 올바른 경영활동을 통해 인권 보호를 지속한다.

방침
첫째, 인권영향평가 실행 연 1회 정기적으로 자체적 인권영향평가를 실행하고 필요시 개선 및 조치를 진행한다.
둘째, 인권경영교육 성희롱 금지, 사내 괴롭힘 금지 등 인권 보호를 위한 교육을 진행하여 임직원 인권 인식 향상에 기여한다.
셋째, 인권보호 규정 준수 인권 보호를 위한 사내 규범을 제정하고 준수하도록 노력한다.

* 이해관계자: 임직원, 고객, 공급사, 협력사, 주주, 지역사회 등 TCC스틸 직간접 관계자 모두. 이하 동일

· 윤리경영

TCC스틸은 윤리경영을 통해 지속가능 경영을 실현하고 국가와 사회, 더 나아가 풍요롭고 아름다운 인류의 삶에 기여하기 위해 노력합니다.

목표
첫째, TCC스틸은 모든 이해관계자*들과 함께 공동의 번영을 추구하며 더 나은 미래 로 향한다.
둘째, TCC스틸 준법정신, 책임과 의무, 존중과 배려를 핵심 가치로 지향한다.
셋째, TCC스틸은 윤리 규범, 윤리 강령 등 윤리경영 지표를 마련하고 이를 준수하여 공 명정대의 길로 나아간다.

방침
첫째, 윤리목표 지향 자발적으로 법과 원칙을 준수하고 모든 이해관계자들과의 지속가능경영을 준수한다
둘째, 윤리규범 준수 기업 활동에 있어서의 의무와 책임에 관한 사내 윤리 규범을 제정하고 이를 준수한다.
셋째, 윤리 강령 준수 윤리경영을 위한 윤리 강령**을 제정하여 이를 준수하고 관리한다.

** 윤리강령 및 규범은 홈페이지를 통해 모든 이해관계자가 접근 가능하도록 함

Environment

환경 관리 강화

2

환경법규 대응 현황 12

- 환경법규 위반 내역
- 중장기 목표

온실가스 14

에너지 14

용수사용량 16

폐기물 17

오염물질 18

- 대기
- 수질
- 화학물질

신규 도입(예정) 정책 19

환경법규 대응 현황

· 환경법규 위반 내역

TCC스틸은 환경경영시스템 국제표준(ISO 14001)인증을 획득하며 글로벌 수준의 환경경영시스템을 보유하고 있음을 인증 받았습니다. 또한 탄소배출량 및 오염물질 저감을 위해 매년 목표를 수립해 운영하고 있습니다.

당사는 2023년에 환경 관련 법규를 위반한 사항이 없으며, 향후에도 지속적으로 철저한 관리를 통해 위반 사항이 발생하지 않도록 하겠습니다.

환경법규 위반 내역



환경 사고 발생

0건



민원발생 및 대응현황

0건



배출부과금 체납사례

0건



환경관련 법규 위반사례

0건



중장기 목표

· 중장기 목표

대한민국은 국제사회와 동조하여 2030년까지 2018년 대비 온실가스(탄소) 배출량 40% 감축, 2050년부터 탄소중립 목표를 수립하였습니다. 이에 산업군은 2030년까지 14.5%를 감축해야하는 할당을 지정 받았습니다.

당사는 2018년 집약도 기준 매년 1.21% 감소시켜 2030년에 누적 감축률 14.5%를 달성하는 목표를 수립하였으며, 제조 과정 개선, 재생에너지 사용 등 탄소중립을 향해 노력을 아끼지 않을 예정입니다.

탄소중립 목표 실적

※ 2018년 기준치

구분	온실가스 (탄소)		에너지	
	배출량 (tCO ₂ -eq)	집약도 (tCO ₂ -eq/매출액)	사용량 (TJ)	집약도 (TJ/매출액)
2018년 실적 (매출액: 3,513억원)	29,360	8.358	588	0.167

Metrics & Target



2024 Impact Highlights

※ 단위 : tCO₂-eq/MWh

온실가스 감소율

※ 2018년 기준



누적 감축률



온실가스(탄소) & 에너지 목표



온실가스 & 에너지

· 온실가스

당사는 최근 3개년간 목표 대비 낮은 실적을 기록하여 목표를 초과 달성하였습니다. 다만 최선의 노력에도 불구하고 고객 Needs의 증가로 실질적인 배출량은 증가하였습니다.

배출량

*2023년도는 내부집계 자료로 작성되었습니다.

구분	2021	2022	2023
목표	32,845	41,937	37,022
배출량 (tCO2-eq)	Scope 1	2,532.07	5,514
	Scope 2	33,571.93	33,877.49
	합 계	33,868.65	36,409.56
초과 배출량	1,023.65	-5,527.44	-2,748

집약도

구분	2021	2022	2023
매출액 (단위 : 억 원)	4,078	5,273	4,715
목표 (tCO2eq / 매출액)	8.054	7.953	7.852
실적 (tCO2eq / 매출액)	8.305	6.905	7.269

· 에너지

2021년도는 전년도 대비 판매량 및 생산량 증가로 인해 에너지 사용량이 증가하였습니다.

2022년도는 전년도 판매량 및 생산량 예측의 정확도가 높았고 그 결과 목표치와 실적이 비슷하게 나타났습니다.

2023년도는 전년도 예측량 대비 판매량 및 생산량이 감소하며 목표보다 더 적은 에너지 사용량을 보였습니다.

사용량

구분	2021	2022	2023		
목표(TJ)	658	840	741		
국내 비재생 에너지	실적(TJ)	전기	547.39	613.83	600.98
		LNG	2.34	46.56	105.83
		증기	106.21	64.87	0.000
		휘발유	0.25	0.12	0.21
		경유	2.10	2.13	1.73
		합계	658.28	727.51	708.76
		목표 달성율 (%)	99.67%	115.53%	104.61%
	감축율 (%)	-17.23%	-10.15%	2.51%	

집약도

구분	2021	2022	2023
매출액 (단위 : 억 원)	4,078	5,273	4,715
목표 (TJ / 매출액)	0.161	0.159	0.157
실적 (TJ / 매출액)	0.162	0.138	0.150

제 3자 검증

· 제 3자 검증

연간 온실가스(탄소) 배출량 및 에너지 사용량 집계 결과를 온실가스종합관리시스템(NGMS)에 등록하기 전 3자 검증을 진행하고 있습니다.

당사는 향후에도 검증지침에 따라 철저히 관리하여 투명한 정보 제공이 이어질 수 있도록 하겠습니다.

구분	내용
검증 기관명	(주)한국경영인증원
대상 연도	2023년
검증 결과	(주)TCC스틸의 2023년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량은 지침에 따라 적정하게 수집, 작성, 보고되었으며, 주요 배출시설의 배출량은 누락없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.



국가온실가스관리시스템(NGMS: National Green-house Gas Management System)은 목표관리제-배출권거래제의 기반이 되는 명세서, 할당신청서, 배출량산정계획서, 공공부문 감축 및 이행실적 등 업체의 온실가스 배출활동과 관련된 자료를 데이터베이스화 해 국가 온실가스 관리정책 수립을 지원하는 시스템이다.

환경부 소속 온실가스종합정보센터가 운영하고 있으며, 온실가스종합정보센터는 '탄소중립기본법'에 의거해 지난 2010년에 설립됐다.

5 검증의견

- 검증대상 : (주)티씨씨스틸의 2023년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서
- 검증기준 : 온실가스 배출권 거래제 운영을 위한 검증지침, 온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 및 NGMS를 통해 배포된 배출량 산정 계획서
- 검증절차 : 검증은 온실가스 배출권 거래제 운영을 위한 검증지침의 온실가스 배출량 검증 절차에 따라 온실가스 배출량 및 에너지 소비량 대한 검증을 수행하였고, 검증의 보증수준은 합리적 보증수준을 만족하도록 수행되었음.
- 검증의 한계 : 본 검증은 "규정된 지침 및 NGMS에 배포된 배출량 산정 계획서 등"을 검증기준으로 (주)티씨씨스틸에서 제공한 온실가스 배출량 및 에너지 소비량 명세서, 관련 데이터와 정보 및 이와 관련한 시스템 등에 대해 국립환경과학원이 인정한 검증계획에 따라 샘플링 방법을 적용하였음. 따라서 샘플링의 한계에 의해 발생될 수 있는 검출 오류에 대한 한계를 내포하고 있음.
- 검증의견(결정): 적정 : (주)티씨씨스틸에 대한 2023년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서는 중요성 평가 결과 "0.000%"이며, 이는 중요성 기준 "5.0%"를 만족하며, 전반적으로 정확한 대개변수와 활동자료를 사용하여 산정되었음. 따라서, 온실가스 배출권 거래제 운영을 위한 검증지침에 따라 명세서에 산정된 온실가스 배출량은 "적정"한 것으로 결정함.
- 종합적인 의견 : (주)티씨씨스틸의 2023년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량은 지침에 따라 적정하게 수집, 작성, 보고되었으며, 주요 배출시설의 배출량은 누락없이 산정 보고 되었음을 검증을 통해 확인하였음

2024년 03월 21일

검증기관: (주)한국경영인증원

대표: 황은주 (인)



용수 사용량

· 목표 및 실적

수는 당사 제조 과정에서 필수적인 자원입니다. 제조 라인의 작동량에 따라 용수 사용량이 결정되기 때문에, 용수 사용량을 조절하는 것은 당사에 있어 어려운 과제이지만 당사는 사용된 용수의 폐수 처리를 철저히 관리하기 위하여 목표를 세우고 이에 따른 달성율을 매년 확인하고 있습니다. 지속가능성을 향상시키기 위하여 용수 사용의 효율성 및 재활용을 극대화를 위하여 끊임없이 연구하여, 장기적으로 환경에 미치는 영향을 최소화할 것입니다.

총 사용량

※ 2023년 기준

전체 사용량(공업용수+상수도)



용수별 사용량



구분		2021	2022	2023	
포항공장	사용량 목표 (TON)	공업용수	1,250,000	1,240,000	1,230,000
		상수도	8,000	7,000	6,000
		합계	1,258,000	1,247,000	1,236,000
	사용량 실적 (TON)	공업용수	1,213,118	1,255,061	1,200,547
		상수도	5,385	7,502	8,352
		합계	1,218,503	1,262,563	1,208,899
목표초과량(TON)		-39,497	15,563	-27,101	
증감률(%)		13.1%	3.6%	-4.3%	

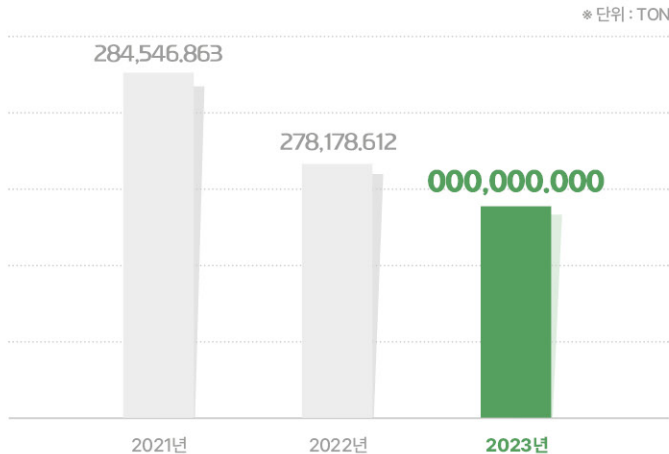
TCC스틸은 현재 일정 부분 용수 재이용을 하고 있으나 별도의 유량계를 설치 하지않아 측정이 불가능 합니다. 이에 대하여 리스크를 파악하고 추후 개선 계획을 세울 예정입니다.

폐기물

· 목표 및 실적

원부자재 사용실적

원부자재의 사용량을 줄임으로써 발생하는 폐기물의 양을 감소시키는 전략에 대한 중요성을 인지하고 있으며, 원부자재 사용의 감소와 효율성의 증대를 위해, 당사는 친환경적인 대안의 도입, 재활용 가능한 자재의 활용, 그리고 지속 가능한 자원 사용 전략 개발 등 다양한 관점에서 문제에 접근하고 있습니다. 그러나 실제로 당사에서 이러한 변화를 적극적으로 실현하는 것은 상당한 도전과제 중 하나로 남아 있습니다. 직면한 환경적 도전에 대응하고, 보다 지속 가능한 미래를 위한 당사의 노력을 강화해 나가기 위하여 매년 원부자재 항목 및 사용 실적을 기록 관리하고 있습니다.



발생한 폐기물은 사업장 내 지정된 장소로 운반 보관 후 종류별 정기적으로 국내법에 따라 처리하고 있습니다. 연간 발생 및 처리량은 환경정보공개시스템에 등재되어 투명하게 공개되고 있습니다. 지속적으로 폐기물 발생량 감소 및 재활용율 증가를 위한 노력을 아끼지 않을 것입니다.

폐기물 발생 및 처리 실적

배출 내역

2022년에는 타 년도 대비 매우 많은 양이 배출*되었습니다. 이를 감안하여 22년도 목표치는 타년도보다 높으며 2023년도 목표치는 신공장을 고려하여 2022년보다는 낮지만 2021년도보다는 높게 책정되었습니다. 2022년도 또한 공사성 폐기물 발생량을 제외하면 총 배출량은 3,453.82Ton으로 통상적인 수치이며, 2023년에는 4251.235Ton을 기록했습니다. 3개년 모두 설정한 목표값을 초과하였으며, 이는 추가적인 대책 마련이 필요하다고 판단됩니다. TCC스틸은 설정한 목표보다 적은 폐기물 배출을 위하여 더욱 더 노력하겠습니다.

배출량



구분	2021	2022	2023	
목표(TON)	3200	6400	4000	
실적(TON)	지정	435.19	321.01	456.340
	일반	2837.82	6630.73	3794.895
	합계	3273.01	6951.74	4251.235
목표초과량(TON)	73.01	551.74	251.235	

* 이는 제조 과정에 의한 배출량이 아닌 신규 공장동 공사로 인해 발생한 폐기물로 일회성 특이사항

처리 내역

발생한 폐기물을 당사에서 중화하여 처리하는 경우도 있지만, 대부분의 경우 위탁하여 재활용 처리하고 있습니다. 2021년, 2022년에 폐기물 재활용량은 각각 전년 대비 87.7%, 177.8%씩 증가했으며 2023년에는 43% 감소했습니다. 감소 요인으로는 폐기물 발생 총량 자체가 감소한 요인이 크게 작용했습니다. 또한, 폐기물 재활용 비율은 2023년을 포함하여 매해 70%이상으로 높은 비율을 차지하고 있으며 향후에도 재활용 비율을 최대한 높일 수 있도록 노력할 것입니다.

구분	처리방법	2021		2022		2023	
		처리량(TON)	비율(%)	처리량(TON)	비율(%)	처리량(TON)	비율(%)
지정	재활용	16.46	0.50	10.99	0.16	23.02	0.54
	매립	-	-	1.03	0.01	10.36	0.24
	소각	44.03	1.35	46.54	0.67	63.96	1.50
	중화(자가)	374.70	11.45	262.45	3.78	359.00	8.44
일반	재활용	2,301.53	70.32	6,417.32	92.31	3638.54	85.47
	매립	517.47	15.81	208.46	3.00	159.72	3.76
	소각	18.82	0.58	4.95	0.07	1.64	0.04
	중화(자가)	-	-	-	-	-	-
합계		3,273.01	100	6,951.74	100		100

오염물질

대기

당사는 대기환경보전법에 따라 측정 및 정기점검을 실시 중입니다

구분		2021	2022	2023
질소산화물(NOx)	배출실적(TON)	0	0.489	3.50
	증감률(%)	0%	100%	616%
황산화물(SOx)	배출실적(TON)	0.359	0.041	0.127
	증감률(%)	-74.99%	-88.60%	210%
먼지(PM)	배출실적(TON)	1.339	1.501	2.982
	증감률(%)	100%	12.01%	99%
배출 총합계		1.698	2.031	6.609

수질

당사는 수질환경보전법에 따라 측정 및 정기점검을 실시 중입니다.

구분		2021	2022	2023
생물화학적산소요구량(BOD)	배출실적(TON)	2.951	3.082	3.682
	증감률(%)	-19.43%	4.5%	16.3%
총유기탄소량(TOC)	배출실적(TON)	8.242	9.410	8.809
	증감률(%)	100%	14.2%	-6.8%
부유물질(SS)	배출실적(TON)	6.502	7.371	7.336
	증감률(%)	20.5%	13.4%	-0.5%
배출 총합계		17.695	19.863	19.827

화학물질

유해화학물질 사용량

구분	2021	2022	2023
사용량(TON)			
증감률(%)			

화학물질 배출량

구분	2021	2022	2023
사용량(TON)	0.3598	0.6465	0.4873
증감률(%)	-52.6%	79.7%	-24.6%

신규도입 정책

· ISO 14001 취득

세계적으로 신규 정책(법, 규제 등)에 의해 시장은 지속적으로 상황이 변하고 있습니다. 당사는 수출 기업으로서 국내뿐만 아니라 세계적인 변화를 예의주시하여 이러한 신규 정책에 대응해나가겠습니다.

환경경영시스템 승인

TCC스틸은 지속 가능 경영을 위하여 ISO 14001 인증 취득 킷오프(23년 5월 24일)를 시작으로 사내 규정 신규 제정 5건, 개정 21건 등 환경 방침을 수립하고 운영 역량 강화를 위한 요구 사항 교육, gap분석, 리스크 평가, 환경영향 평가, 내부 심사원 교육 실시 하여 환경경영시스템을 (11월 17일) 승인 받았습니다.

신규 환경 방침 수립

TCC스틸은 환경을 기업의 사회적 책임과 지속 가능한 성장의 근간이 되는 최우선 핵심가치로 인식하고, 임직원은 맡은 바 직무 수행에 모든 활동과정에서 선진환경문화 구축이 이뤄질 수 있도록 다음과 같이 최선의 노력을 기울인다.



구축

ISO 14001을 기반으로 하는 환경경영체제를 구축하고 관련 법규를 준수 한다.

목표설정

환경 오염 및 온실가스 저감을 위한 목표를 설정 하고 청정 에너지 사용 확대, 저탄소 공정 기술 도입 등을 통해 온실 가스 및 오염물질 배출을 줄이고 기후 변화 영향을 최소화 하도록 노력 한다.

정보제공

전 임직원 및 이해관계자에서 환경에 대한 정보를 제공하고 관련 리스크에 대한 사전 대응 기반을 구축한다.

개선활동

기업 활동 전반에 걸쳐 환경영향을 인식하고 환경오염 예방 과 환경 개선 활동을 지속적으로 추진하여 지역사회와 함께 하는 환경친화기업을 구축한다.

- ISO 14001 취득 목적
 - 국제표준인 ISO 14001 환경경영시스템 요구사항에 부합하면서, TCC스틸에 최적화된 환경경영시스템 구축
 - TCC스틸의 환경경영시스템 운영 역량 기반 구축
 - TCC스틸의 환경경영시스템의 효과성 제고
 - ISO 14001 환경경영시스템 인증 획득

- ISO 14001 취득 절차
 - TCC스틸이 보유 중인 품질경영시스템(IATF 16949 및 ISO 9001)과의 연계 추진
 - 환경경영시스템 내부심사원 육성을 통한 자율적 운영체계 기반 구축
 - 실행 지도를 통한 운영 역량 확보

- ISO 14001 취득 예상 효과
 - 사업장 자율 환경경영시스템의 조기 안정화 및 지속적 개선
 - 환경 리스크를 정량적으로 평가를 통해, 환경 관련 사고에 대한 선제적 예방대책 마련
 - 환경사고 발생 Zero화를 통한 회사 이미지 Up
 - ESG(환경보호, 사회적책임, 지배구조) 경영을 통한 회사의 신뢰도 향상

신규도입 예정 정책

* ISO45001(안전보건경영시스템) : 안전보건 리스크를 관리하기 위한 기초 틀을 제공하기 위함

· ISO 45001 취득 준비

심사 예정



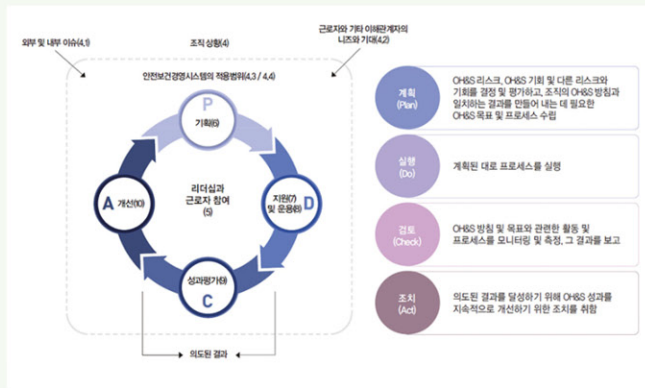
TCC스틸은 지속 가능 경영을 위하여 2024년 3월 킥오프를 시작으로 9개월 이내로 ISO 45001*을 취득할 예정입니다. 예상되는 최종 취득 월은 11월이며 한국표준협회에서 심사를 진행할 예정입니다.

신규 환경 방침 수립

TCC 스틸은 기업 경영활동 전반에 사원의 안전과 보건을 기업의 최우선가치로 인식하고, 법규 및 기준을 준수하는 안전보건관리체계를 구축하여 전 직원이 안전하고 쾌적한 환경에서 근무할 수 있도록 최선을 다한다. 이를 위하여 다음과 같은 안전보건활동을 통하여 지속적으로 안전보건환경을 개선한다.

! ISO 45001 인증이란?

사업장에서 발생할 수 있는 각종 위험을 사전 예측 및 예방하여 궁극적으로 기업의 이윤창출에 기여하고 조직의 안전보건을 체계적으로 관리하기 위한 요구사항을 규정한 국제표준입니다



최우선 목표

최고경영자는 '근로자의 생명 보호'와 '안전한 작업환경 조성'을 기업경영활동의 최우선 목표로 삼는다.

구축

최고경영자는 우리 사업장의 특성에 맞는 안전보건관리체계를 구축한다

이행

안전보건관계 법령 및 관련 규정을 준수하는 내부규정을 수립하여 충실히 이행한다.

개선 및 교육

근로자의 참여를 통해 위험요인을 파악하고, 파악된 위험요인은 반드시 개선하고, 교육을 통해 공유 한다.

책임과 의무

전직원 및 협력업체 종사자는 안전보건활동에 대한 책임과 의무를 성실히 준수토록 한다.

● ISO 45001 취득 목적

- 국제표준 취득을 통한 국제적 공신력 획득
- 신뢰성 있는 안전보건경영시스템 구축으로 기업 이미지 및 신뢰도 제고
- 규제 중심의 관리체제에서 국제적 추세인 조직 자율관리체제로 전환
- TCC스틸의 업무표준화를 통한 권한과 책임소재 구체화

● ISO 45001 취득 절차

- TCC스틸이 보유 중인 환경경영시스템(ISO14001)과의 연계 추진
- 안전보건경영시스템 규정에 따른 문서화 및 시스템 구현
- 안전보건경영시스템 내부심사원 육성을 통한 자율적 운영체제 기반 구축
- 실행 지도를 통한 운영 역량 확보

● ISO 45001 취득 예상 효과

- 작업장 환경개선에 따른 재해를 감소 및 생산성 향상
- 사업장 내에 자율 안전보건경영시스템을 구축하고 지속적인 개선 추구
- 안전보건과 관련한 법적 요건이나 요구사항을 고려해 체계적인 프로세스 수립
- 안전보건 리스크를 정량적으로 평가하여 안전사고 예방대책 마련

신규도입 예정 정책

· 태양광 설치

온실가스(탄소) 배출량 감소를 넘어 탄소중립을 향한 당사 배출원 개선 관련 연구는 끊임없이 진행 중입니다. 당사에서 현재 검토 진행 중인 사항으로는 전력 사용량을 최대한 재생에너지로 대체하는 것입니다.



공장 부지 내에 태양광 설비를 최대한 설치하여 생산되는 전력을 제조 과정에 투입하는 것으로 온실가스 배출량 감소 효과를 예상합니다. 또한, 태양광으로 생산된 전력량이 당사 사용 전력량 대비 매우 부족할 것으로 예상되어 필요시 REC(Renewable Energy Certificate) 또는 타사 재생에너지를 추가로 구입 적용하여 추가적인 감소 효과를 볼 수 있을 것으로 사료됩니다.

REC
(Renewable Energy Certificate)
**신재생에너지
공급인증서**

신재생에너지 발전사업자가 신재생에너지를 이용해 에너지를 공급했다는 사실을 증명하는 인증서. 기업이 발전사업자가 판매하는 REC를 구입해 제출하면 1REC당 1MWh의 신재생에너지를 공급한 것으로 간주합니다. 발전 설비 용량이 500MW 이상의 발전 사업자는 RPS제도에 의해 신재생에너지를 의무적으로 발전해야 합니다. (할당량을 채우지 못했을 시 과징금 부여)

* CBAM: Carbon Border Adjustment Mechanism

· 탄소국경조정제도 (CBAM*)

세계적으로 신규 정책(법, 규제 등)에 의해 시장은 지속적으로 상황이 변하고 있습니다. 당사는 수출 기업으로서 국내뿐만 아니라 세계적인 변화를 예의주시하여 이러한 신규 정책에 대응해나가겠습니다.

대상품목	철강, 알루미늄, 시멘트, 비료, 전력, 수소 등 6개
전환기간	2023년 10월 1일 ~ 2025년 12월 31일 6개 품목 생산 과정에서 발생하는 탄소 배출량 보고 의무
시행	2026년 1월 1일 ~ (*2026~2034년 단계적 적용) 수출품의 제조 과정에서 EU 기준을 초과하는 탄소 배출량에 대해 배출권 (CBAM 인증서) 구매 의무.



당사는 요구되는 탄소배출량 정보를 효율적으로 제공하기 위한 시스템을 구축 중이며, 정식운영 시기에 맞춰 최대한 탄소배출량을 저감시킬 계획입니다.



유럽연합(EU)에서 발의한 제도로, EU 내 생산된 제품의 탄소배출량과 수입되는 제품의 탄소배출량을 비교하여 그 차이만큼 비용을 청구하는 정책입니다. 수출 기업은 해당 수출 제품들에 대한 탄소배출량 정보를 제공하여 평가를 받게 됩니다. 현재는 시범운영 기간으로 정식운영은 2026년부터입니다.

Social

내부 정책 강화

근로자 인권보호

23

- 사내 조직문화
- 근로자 다양성 제고
- 소비자 권리 증진
- 인권영향평가 실시

정보보호 제도

36

- 공정거래 제도
- 협력업체 상생

근로 환경 및 제도

31

- 안전한 근로 환경
- 위험성 평가
- 고용안정화 제도
- 복리후생 및 교육운영 제도

지역사회 공헌

40

- 봉사 사회 공헌 활동
- 기부 및 후원 내역

3

근로자 인권보호 |

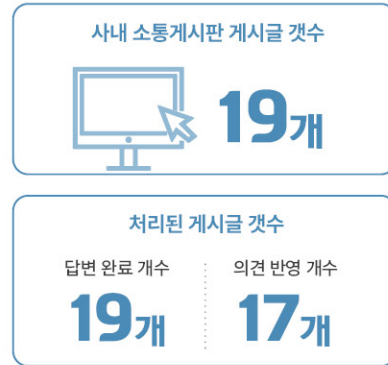
· 사내 조직문화

1. 사내 소통게시판 운영

TCC스틸은 사내 소통게시판을 운영하며 근무 환경에 대한 임직원들의 솔직한 의견을 받고 있습니다. 사내 소통게시판은 TCC임직원이라면 누구나 편하게 작성이 가능하며 익명으로도 작성이 가능합니다. 소통게시판에 작성된 내용은 지정된 담당 부서에 전달되며 관련하여 피드백과 조치가 이루어집니다. 언제나 임직원의 근무환경을 개선하기 위해 노력하는 TCC스틸이 되겠습니다.



- TCC스틸 사내 소통게시판 1 -



2. TCC의견 수렴함 운영

TCC스틸은 임직원들의 솔직한 목소리를 듣고자 식당과 복지관 두 곳에 의견 수렴함을 설치하여 운영하고 있습니다. 의견 수렴함을 통해 사내 소통게시판을 활용하지 못하는 현장직 근무자들의 불편 사항과 요구 사항을 파악하여 임직원 복지 향상에 기여하고 있으며, 정기적인 관리를 통하여 지속적으로 근무환경을 개선할 수 있도록 노력하고 있습니다.



관리부서	관리팀
설치위치	1) 식당 2) 복지관 * 현재 복지관 리모델링 진행 중으로 목욕탕 입구 쪽 운영하지 않고 있습니다.
설치위치	1) 매주 1회 의견 수렴함 내용 수거 2) 의견에 대해 논의 후 반영 방안 검토 및 결과 공고 3) 익명 보장
의견 수렴한 건의 사례	조치 내용
여사원 목욕탕 배관 누수개선, 여사원 탈의장 장판 교체, 흡연구역 도어 개선, 식당 부식 개선, 복지관 목욕탕 청소 강화, 화장실 핸드드라이 교체	배관교체, 장판교체, 도어교체, 식당협의, 청소인원 보강 및 청소강화, 핸드드라이 교체

근로자 인권보호 |

· 사내 조직문화

3. 칭찬 직원 선발

TCC스틸은 친밀하고 유기적인 조직문화를 조성하기 위하여 직원들이 서로가 서로를 칭찬하는 TCC우체통을 운영하고 있습니다. TCC임직원들은 반기에 한번씩 동료를 칭찬하는 시간을 가지며, 회사는 칭찬을 가장 많이 받은 사원을 선발하여 포상하고 있습니다. 동료로 직접 칭찬하는 문화인 TCC우체통은 칭찬을 통하여 동료들의 장점을 파악함과 동시에 본인의 강점을 파악하여 성장할 수 있는 작은 발판이 되었습니다. 임직원이 전달해준 칭찬은 사보와 Flex에 게시되고 있습니다.

TCC스틸 사보 '올타리' Vol. 102 - '칭찬합니다, 고맙습니다' 인터뷰 내용 중

최다 칭찬 사원 |

TCC스틸 공전팀 | 손은호 반장

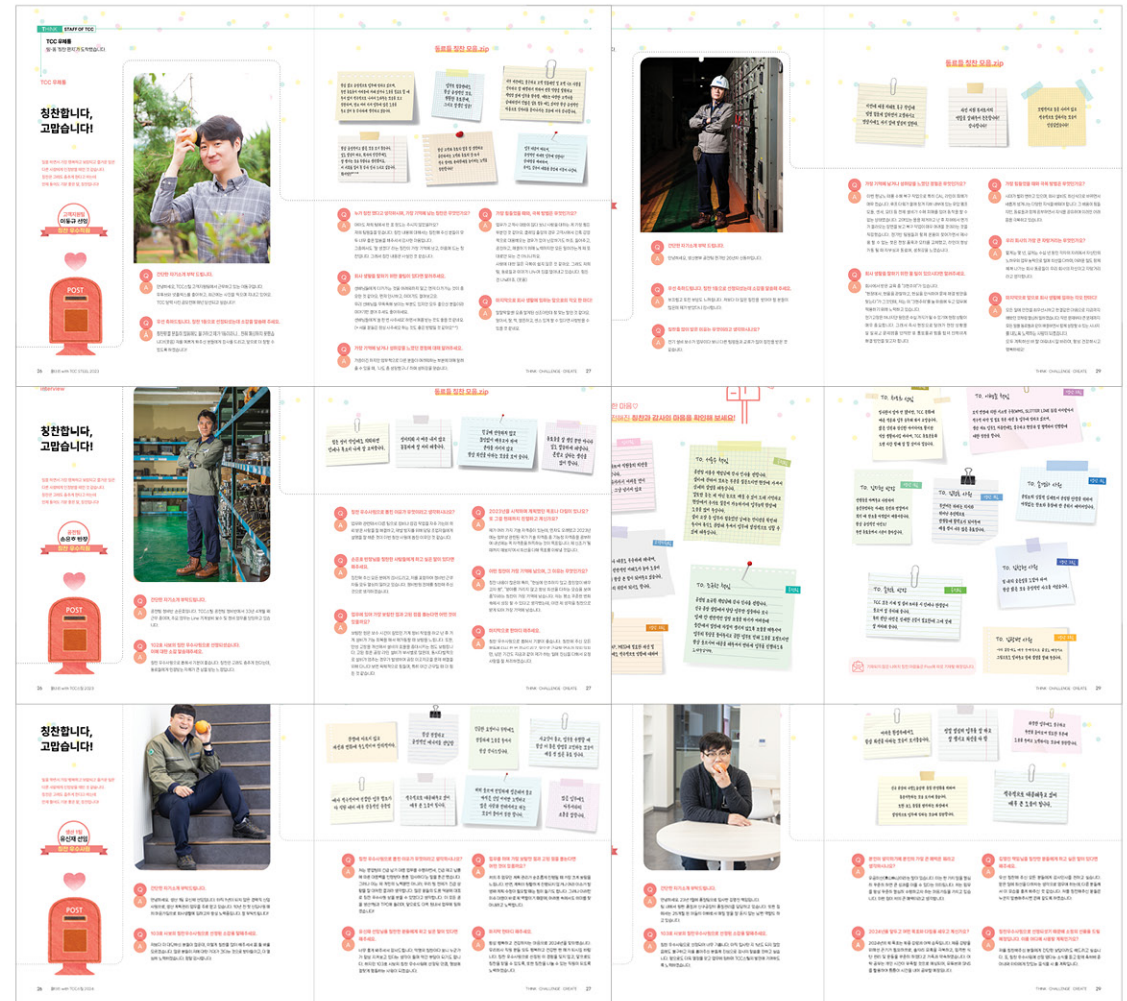
칭찬 내용이 많은데 특히, "현실에 안주하지 않고 끊임없이 배우고자 함", "분야를 가리지 않고 항상 최선을 다하는 모습을 보여줌"이라는 칭찬이 가장 기억에 남네요. 동료들에게 받은 칭찬처럼 더 발전하고 노력해 지금과 같이 제가 하는 일에 진심을 다하겠습니다.

TCC스틸 사보 '올타리' Vol. 103 - '칭찬합니다, 고맙습니다' 인터뷰 내용 중

칭찬 사원 |

TCC스틸 생산 1팀 | 유선재 선원

저는 영업팀의 긴급 납기 대응 업무를 수행하면서, 긴급 재고 납품에 따른 대응력을 인정받아 종종 '감사하다'는 말을 들곤 했습니다. (이하생략) 많은 분들의 도움 덕분에 대표로 칭찬 우수 사원 상을 받을 수 있었고, 이 모든 공을 생산 1팀과 TPC에 돌리겠습니다.



근로자 인권보호 |

· 사내 조직문화

4. 사진 공모전 운영

TCC스틸은 반기에 한번씩 새로운 주제로 TCC임직원을 대상으로 한 TCC사진 공모전을 운영합니다. 서로와 일상을 공유하고 자신의 행복을 공유하는 시간을 통해서 내적 친밀감을 형성할 수 있도록 돕고 있습니다. 2023년 상반기에는 '나랑 벗꽃이랑', '먹는 게 제일 좋아'를 주제로 사진 공모전이 진행되었으며, 2023년 하반기에는 '나에게 겨울이랑', '내 요리솜씨가 최고야'라는 주제로 사진 공모전이 진행되었습니다. 각 주제별 최대 투표를 받은 직원에게는 소정의 선물이 주어졌으며, 사진 공모전을 계기로 서로의 일상을 공유하고 대화하는 시간이 많아지게 되었습니다.

TCC스틸 사보 '올타라' Vol. 102 - 상반기 사진 공모전 인터뷰 내용 중

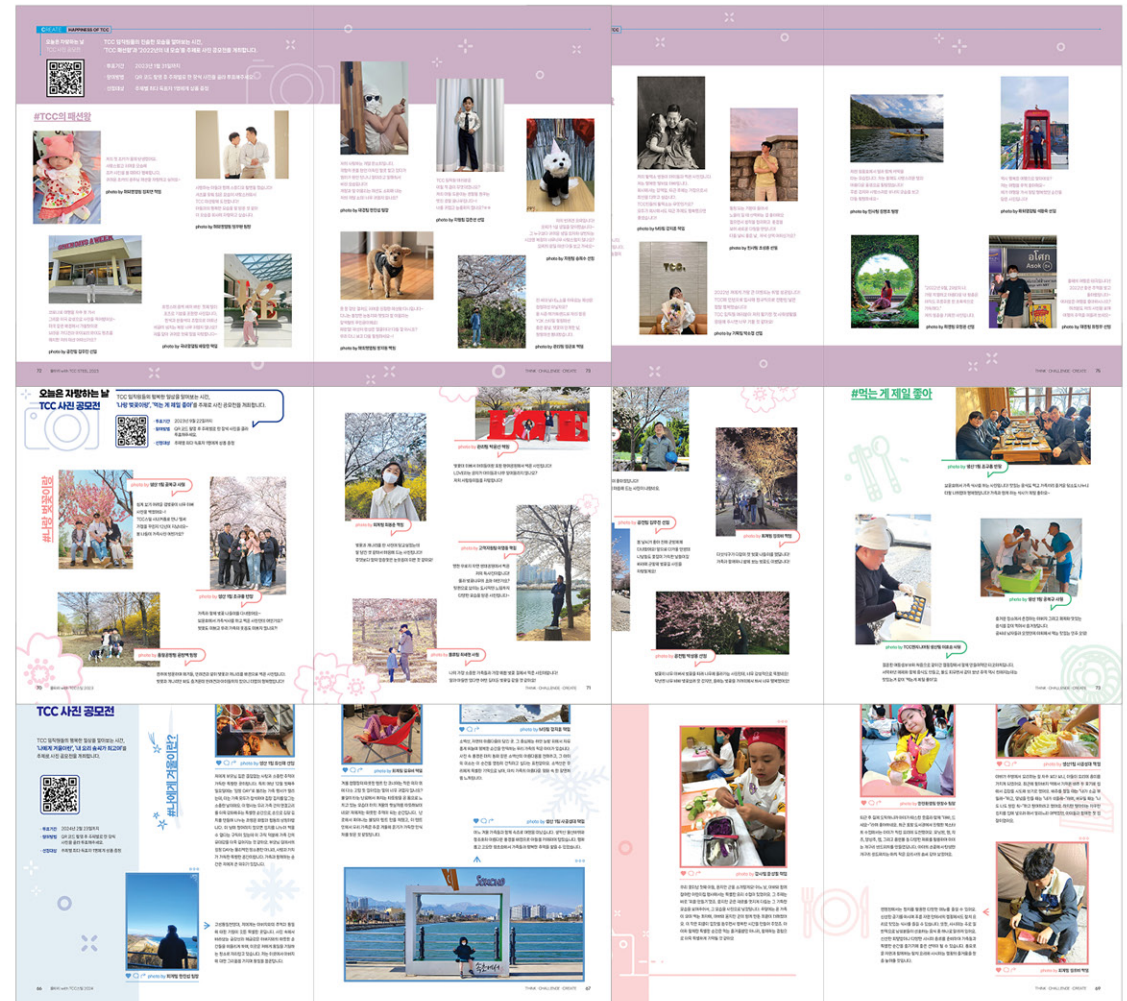
I 사진 공모전 당선자 |
TCC스틸 기획팀 | 김형준 책임

회사가 단순히 함께 일하는 공간이 아닌 서로의 일상을 공유하고 소소한 이야기를 나눌 수 있는 곳이라는 것을 느꼈습니다. 앞으로도 작은 일상을 공유할 수 있도록 이런 기회가 많이 생겼으면 좋겠습니다.

TCC스틸 사보 '올타라' Vol. 103 - 하반기 사진 공모전 인터뷰 내용 중

I 사진 공모전 당선자 |
TCC스틸 MS팀 | 강지훈 책임

이제는 사진공모전이 반기에 한번씩 있는 작은 이벤트이자 회사의 문화로 자리 잡은 것 같다는 생각이 드네요. 앞으로도 재미있는 주제로 회사 생활 속 작은 이벤트가 계속 되었으면 좋겠습니다.



근로자 인권보호 I

· 사내 조직문화

5. 동아리 활동

TCC 동아리

※ 2023년 기준



동아리 수
12개

참여 인원
185명

TCC스틸은 임직원 간의 화합의 장을 제공하고자 동아리 활동을 지원하고 있습니다. 5인 이상의 동아리원이 모이면 분기에 1회 동아리 활동비를 지원합니다. 동아리 활동은 취미 혹은 관심사가 같은 직원들이 직접 동아리를 만들고 함께 활동하며 동료애를 다지는 기반이 되었습니다. TCC스틸의 동아리는 총 12개가 존재하며 총 185명이 참여하고 있습니다.

단위: 명

구분	동아리 명	분야	동아리장	인원
포항 본사	조기회	축구	공경만	26
	볼링회	볼링	이영동	18
	탁구회	탁구	정형호	16
	풋살회	풋살	홍인호	18
	TCC 당구회	당구	천재현	25
	TCC 배드민턴회	배드민턴	허지숙	32
	TCC 골프회	골프	박규태	8
	TCC 헬스회	헬스	조규홍	14
	크로스핏	크로스핏	김재광	28
	서울 사무소	샐러드 동호회	샐러드	석환욱
티버디		스크린 골프	이진국	9
와인 동호회		와인	장지원	5



포항 본사 - 풋살회



서울 사무소 - 와인 동호회



I 티버디 동아리 I

TCC스틸 국내영업팀 | 이진국 책임 (동아리장)

지난 3년간 코로나로 인한 사내 활동 제약과 조직 구성원들의 변화로 인하여, 팀 내 뿐만 아니라, 타부서 직원들과 소통을 할 수 있는 기회가 부족하다고 생각하던 시기에 주변에 많은 직원들이 골프에 관심이 많다는 것을 알게 되었습니다. 함께 유대관계를 쌓고 추억을 만들기 위해 동아리를 만들게 되었습니다.

다양한 직무와 개성을 가진 동료들과 동호회 활동을 하면서 친목을 다지고, 끈끈한 커뮤니티를 만드는 것이 '티버디'의 목적입니다. 직원 간의 유대관계를 강화해서 회사 발전에 기여하는 물론 같은 취미의 활동을 함께 하면서 추억도 만들고 즐거운 회사 생활을 즐기고 있습니다. 공동의 취미생활을 하니 일의 효율도 좋아지고, 타부서와의 협력도 잘 되고 있으며, 서로를 이해할 수 있는 폭이 넓어졌습니다. 직장 내 분위기도 화사해지는 건 덤입니다.

I 탁구회 동아리 I

TCC스틸 생산 1팀 | 김진찬 사원 (동아리장)

취미생활로 탁구를 하고 있는데 회사 직원들과 함께하면 좋을 것 같다고 생각했습니다. 단순히 일만 하는 사이가 아닌 여가시간을 함께 보내는 사이가 된다면 회사에 출근하기 더 즐거울 것 같더라고요. 실제로 탁구회를 통해 많이 가까워지고 회사 생활의 큰 원동력이 되었습니다. 운동하러 이동하는 것이 번거로우서 운동을 가지 않는 경우가 많은데 탁구회를 하며 회사에서 운동을 하니 꾸준히 할 수 있었습니다.



근로자 인권보호 II

* 2023년 12월 31일 기준

· 근로자 다양성 제고

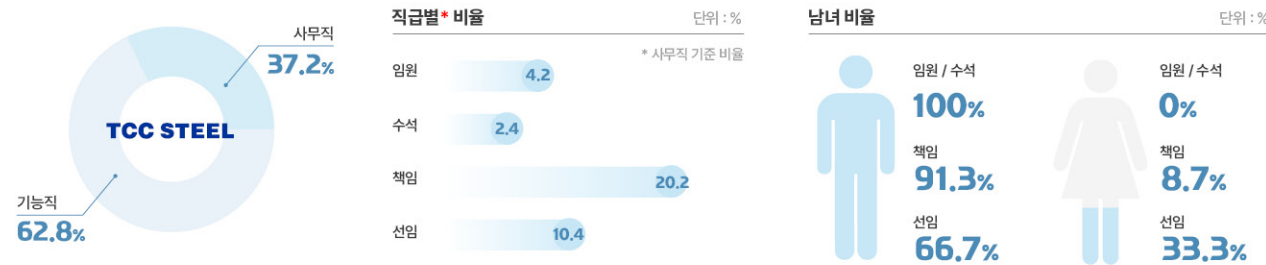
주1) 사무직 기준 비율이며, 관리자는 임원, 본부장, 팀장임
- 작성기준일 2023년 12월 31일
- 제외 대상 등기임원, 촉탁임원, 고문, 자문

근로자 다양성 현황

TCC스틸은 채용에 있어서 근로자의 다양성 존중을 위하여 성별, 연령, 종교, 학벌 등에 편견을 갖지 않고 공정한 기회를 제공하고 있으며, 더 나아가 이에 따른 임금차별을 두지 않습니다. 여성근로자의 고용비율이 낮은 산업 특성을 개선하기 위하여 노력하고 있으며, 장애인 고용 비율 증대 방안을 적극적으로 검토하여 점차 개선할 예정입니다.

전체 근로자 비율

** 도급, 파견, 일용직 근로자



정규직 비율



구분		총원		남성		여성		장애인	외국인	여성관리자
		명		명	%	명	%			
사무직	임원	11		11	100	0	0	0	0	0
	수석	7		7	100	0	0	0	0	0
	책임	58		53	91.3	5	8.7	1	0	0
	선임	30		20	66.7	10	33.7	0	0	0
기능직	기능사원	179		179	100	0	0	3	0	0
합계		285		270	-	15	-	4		

2023년도 12월 31일 기준 사무직 직급별 비율은 임원 4.2%, 수석 2.4%, 책임 20.2%, 선임 10.4%입니다. 임원(4.2%)와 수석(2.4%)에서 남성 비율은 100%이며, 책임(20.2%)에서 남성비율은 91.3%, 여성비율은 8.7%입니다. 선임(10.4%)에서 남성비율은 66.7%, 여성비율은 33.3%입니다. 기능직의 경우 2023년 12월 31일을 기준으로 총179명이 종사했으며, 남성비율은 100%입니다.

장애인근로자는 여성 총 4명이었으나, 2023년 인권영향평가를 통해 리스크를 파악 2024년도 1분기 2명을 추가 고용하여, 24년도 1분기 기준 총 6명이 근무중입니다.

2023년도 12월 31일을 기준 정규직 근로자는 총 277명으로 임직원의 97.2%를 차지하고 있습니다. 기간제 근로자는 총 7명, 2.4%이고, 그 외 도급, 파견, 일용직 근로자는 1명으로 0.4%를 차지하고 있습니다. TCC스틸은 고용안정화를 위하여 꾸준히 노력하고 있습니다.

근로자 이직 현황

주1) 연간 이직자수 / 전년도말 근로자수x100
- 작성기준일 2023.01~2023.12
- 제외대상 등기임원, 촉탁임원, 고문, 자문

구분	전년도말 재직자수 (22년)	당해년도 이직자수	연간 이직률(%)
근로자	276	10	3.6

2022년도 12월 31일 기준 재직자 수는 276명이었으며, 2023년 01월부터 12월까지 일년동안 이직자 수는 총 10명으로 연간 이직률 3.6%를 기록했습니다. 이는 2022년도 이직률의 0.4% 하락(21년 재직자 274명, 이직자수 11명, 4%)한 수치입니다. 2024년도 TCC스틸은 이직률 3%를 목표로 임직원이 만족하는 근무환경을 조성하고자 노력할 것입니다.

근로자 인권보호 III

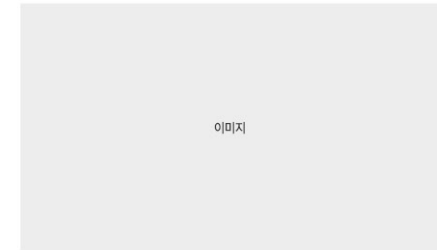
· 소비자 권리 증진

TCC스틸은 공정거래 자율준수 프로그램을 운영하여 임직원이 자율적으로 공정거래질서를 확립할 수 있도록 하고, 불공정거래 행위를 예방하여 법으로부터 스스로를 보호할 수 있도록 합니다.



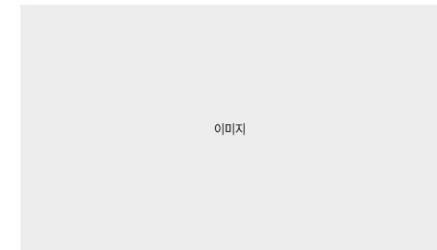
1. CP 규정

2023년 CP규정을 작성하여 공표했습니다. CP규정에는 자율준수관리자의 선임, 요건, 권한 및 업무 등을 규정하고 있으며, 이외에도 자율준수운영팀의 구성, 임직원의 자율 준수, 감시체계와 보고체계를 규정하고 있습니다. 뿐만 아니라 자율준수 프로그램을 운영할 때의 효과성과 개선조치를 포함하고 있습니다. CP규정은 TCC스틸의 홈페이지에서 확인이 가능합니다.



2. CP 편람

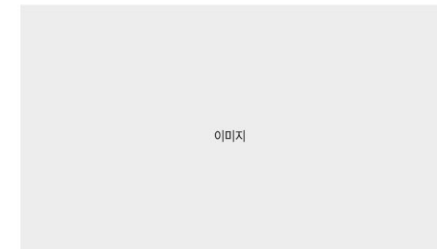
2023년 CP규정을 작성하며 TCC스틸은 CP편람도 함께 발간했습니다. CP편람에는 공정거래법의 부당한 공동행위(담합), 일반 불공정거래 행위, 부당지원 행위 등의 내용이 포함되었으며, 그 외에도 하도급법, 부정거래 방지법 상생협력법 등이 포함되었습니다. 추가로 공정거래법에 관한 체크리스트를 첨부하여 공정거래 자율준수를 위한 가이드를 제공하고 있습니다.



3. 윤리경영

윤리규범 - 고객에 대한 약속

TCC스틸은 윤리경영 체계를 구축하여 국가와 사회, 더 나아가 인류의 삶에 기여하고자 합니다. 이를 위해 윤리 규범을 작성하였고, 고객의 대한 약속을 통하여 소비자 권리 증진을 도모하고 있습니다. 윤리 규범을 작성하고 준수하여, TCC스틸은 항상 고객의 입장에서 생각하고 행동할 것이며, 고객의 정당한 요구와 합리적인 제안을 적극적으로 수용할 것입니다. 또한 고객의 이익과 안전, 개인정보를 보호하고 고객에게 부당한 행위를 하지 않을 것입니다. 고객을 존중하고 보호하는 TCC스틸이 되겠습니다.



인권영향평가

· 인권영향평가 실시

TCC스틸은 경영활동을 수행할 때 회사가 인권존중 책임을 수행하였는지를 평가하기 위하여 인권영향평가를 실시하고 있습니다. 인권보호 또는 존중에 해를 미치는 이슈가 발생했을 시에 이를 개선 조치하기 위하여 인권경영 현황을 파악하고, 당해년도 뿐만 아니라 내년도 주요 인권이슈를 파악 인권 문제를 예방하기 위한 절차로 주요 인권이슈가 발생할 시 이에 대한 대비책을 마련의 기반이 됩니다.

프로세스 구축

기간 | 당해년도 01월~12월 (12개월)

대상 | 인권경영 체계 준수 여부



TCC스틸은 2023년 인권영향평가 프로세스를 구축하였습니다. 해당년도와 내년도 이슈를 고려하여 인권영향평가 체크리스트를 작성하고, 그 체크리스트를 포함한 인권영향평가 실시 계획을 연초에 수립합니다. 인권영향평가는 계획 수립을 시작으로 평가 보고 단계를 거쳐 개선의견이 있을 시 개선을 진행하고, 완료된 개선 결과를 이사회에 보고하는 전과정을 의미합니다. TCC스틸은 자체적으로 인권 보호를 위한 가이드를 마련하고 이를 원활하게 수행할 수 있도록 인권영향평가의 운영을 적극적으로 지원하고 있습니다.



2023년 인권이슈

· 2023년 인권이슈 반영

TCC스틸은 위의 22년도 인권이슈를 반영하여 인권영향평가 체크리스트를 작성하였으며, 23년도 예상 인권이슈 파악을 통해 체크리스트 문항을 추가 및 변경하였습니다. 인권경영체계의 구축, 인권침해 예방, 고용상의 비차별 등 국가인권위원회가 다루는 11가지의 지표 항목에 세부 문항을 설정하였으며, 예 아니오 해당없음으로 평가하였습니다.

체크 리스트

No.	지표항목	점검결과	이슈사항	개선 계획
1	인권경영 체계의 구축			
2	인권 침해 예방	보완필요	인권 침해 발생은 없었으나, 발생을 대비한 조치 방안 수립 필요	24년 하반기 예정
3	고용상의 비차별			
4	결사 및 단체 교섭의 자유 보장			
5	강제 노동의 금지			
6	아동 노동의 금지	보완필요	아동 노동은 발생하지 않았으나, 발생을 대비한 조치 방안 수립 필요	25년 상반기 예정
7	산업안전 보장	개선완료	장애인 고용률이 법정무고용률에 미달하여 추가 채용 필요	24년 1분기 완료
8	현지주민의 인권보호			
9	환경권 보장			
10	고객사 인권 보호	보완필요	고객사 정보 관리 및 유출방지에 관한 보안정책 수립 및 정기적 검토 필요	25년 상반기 예정
11	근로자 노동권 보장			

이중 이슈가 되는 사항은 장애인 고용 및 아동노동으로 장애인 고용 이슈는 개선을 위해 24년도 1분기 2명을 추가 채용하였으며, 장애인 고용보다 중대성이 비교적 낮은(현재 아동 근로자가 존재하지 않으나 발생 상황을 대비한 조치기준만 미비) 아동노동과 관련해서는 향후 2년 내 개선 할 과제로 선정하여 개선 방안을 연구 중에 있습니다.

결과 및 개선과제

조치 결과

23년 인권 이슈	이슈사항	개선 계획
장애인 고용	중증 장애인 근로자 2명 추가 채용 (4명 고용으로 인정)	법정무고용률 3.1%(9명) 준수

향후 개선 과제

- ◎ 15세미만 근로자 및 15세 이상 18세 미만인 근로자 고용관리, 조치 기준 마련
 - 현재 근로자중 15세미만 근로자 및 15세 이상 18세 미만인 근로자는 없으나 대비 차원의 조치 기준 마련이 필요합니다. 이는 향후 2년 내에 마련할 예정입니다.
- ◎ 장애인 법정 의무 고용률을 만족시키기 위하여 추가 채용 논의
 - 개선을 위하여 장애인 고용을 추가적으로 진행했으나 여전히 법정고용율에 미달하는 상황으로 이에 대하여 추가적으로 논의를 진행할 예정입니다.

근로 환경 및 제도

· 안전한 근로 환경

목표

TCC스틸은 임직원들이 근무함에 있어서 위험에 노출되지 않고 안전하고 쾌적한 근무 환경을 제공하고자 임직원의 안전/보건과 관련하여 끊임없이 노력하고 있습니다.

활동

TCC임직원은 안전교육을 통해 안전사고 예방의 중요성을 배울 수 있으며, 비상대응훈련, 안전구호 등을 통해 사전에 비상 상황을 예방하고 대응할 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한, 현장에는 안전모를 포함한 안전장비가 구비되어 있으며 철저한 관리를 통하여 안전 사고 방지를 위하여 주의를 기울이고 있습니다.

1. 안전교육



- 소개**
 - 매월 1회 정기교육 실시
 - 신규사원 입사 시 채용시 교육
 - 특별안전교육 실시
 - 관리감독자 직무교육 등
- 일시** 각 팀별 매월 1회 실시
- 장소** 각 팀별 사무실

2. 비상 대응 훈련



- 소개**
 - 화재 및 화학약품 누출 관련 비상대응 훈련 실시
- 일시** 년 1회 실시 중 (11월 실시 예정)
- 장소** 공장동 및 야드

3. 안전구호



- 소개**
 - 안전복장 및 착용상태에 관한 구호
 - '안전모 착용 좋아' 등
- 일시** 각 조 근무교대 후 작업시작 전 안전구호 실시
- 장소** 각 팀별 사무실

4. 안전모 및 안전 장비



- 소개**
 - 공정별 작업별 해당 보호구 제공
- 일시** 입사 시 제공 이후
 - * 안전화 년 2회 / 기타 수시 제공
- 장소** 자재창고 및 보호구함 비치

5. 순회점검



- 소개**
 - 순회 시 지적사항에 대하여 즉시 교육 및 개선 요청
- 종류** 안전순회점검
- 횟수** 일 2회 이상

안전한 근로환경 활동 권고

순회점검 안전 업무일지

보호구 미착용 및 위험행동에 대한 지적과 위험한 상태의 방치에 대한 지적으로 통해 개선 활동을 권고하고 근무자의 안전보호구 착용 및 위험한 행동에 대하여 관리합니다. 위해위험기계기구 및 시설물의 위험한 상태 여부를 확인하고 이에 대하여 위험 사항 발생시 지적을 통한 개선 활동을 권고합니다.





근로 환경 및 제도

· 위험성 평가

위험성 평가

감소대책 수립 및 실행

위험성평가는 사업주 및 전직원이 스스로 유해요인을 파악하고, 리스크를 낮추기 위한 적절한 조치를 시행하기 위하여 실시합니다. 상반기 하반기 2번 각 팀별 공정별로 유해요인파악(순회점검 및 의견청취) 후 위험성을 결정하며, 위험성의 정도에 따라 감소대책 수립(교육 및 개선 실시)합니다. 이후 이러한 일련의 내용을 기록 및 보존하고 있으며, 개선내용에 대하여 임직원이 숙지할 수 있도록 해당 내용에 대하여 교육을 실시합니다.

위험성 평가		감소 대책		위험성 평가		감소 대책	
NO.	개선 권	NO.	개선 후	개선 전	개선 후	개선 전	개선 후
2							
감소	작업 개시 전 EOP IP	개선 예정인 작업 시	완벽한 개선 후	작업 개시 전 EOP IP	작업 개시 전 EOP IP	작업 개시 전 EOP IP	작업 개시 전 EOP IP
주요 위험 요소: 근로자 안전사고, 안전 미흡으로 인한 사고 발생 가능성 있음		주요 위험 요소: 근로자 안전사고, 안전 미흡으로 인한 사고 발생 가능성 있음		주요 위험 요소: 근로자 안전사고, 안전 미흡으로 인한 사고 발생 가능성 있음		주요 위험 요소: 근로자 안전사고, 안전 미흡으로 인한 사고 발생 가능성 있음	
개선 예정 조치	빈도	개선 후 달성도	위험성	개선 후 달성도	빈도	개선 후 달성도	위험성
안전조치 없음	2 (중)	3 (중)	6 (높음)	안전조치 실시	1	3	3

산업재해

산업재해 지표

· 산재보험적용 근로자 280명
· 재해자 수 0명

2023년: 산재보험적용근로자 280명 중 한해동안 TCC스틸에서 총 0명의 재해자가 발생해 2023년의 재해율(산재)은 0%로 해당 수치는 근로자 수 대비 재해자수로 산출했으며, 2022년(0.37%) 대비 0.37% 개선된 수치입니다.

기간	재해율 (%)					
	전체		사고		질병	
	기업	동종동규모 평균	기업	동종동규모 평균	기업	동종동규모 평균
2021	0.73	0.49	0.73	0.32	0.00	0.17
2022	0.37	0.52	0.00	0.34	0.37	0.18
2023	0.00	0.55	0.00	0.37	0.00	0.18

*산출방식: (재해자수/산재보험 적용 근로자 수)x100
2022년: 산재보험적용근로자 272명 중 한해동안 TCC스틸에서 총 1명의 재해자가 발생해 2022년의 재해율(산재)은 0.37%로 산출되었습니다. 해당 수치는 근로자 수 대비 재해자수로 산출했으며 2021년(0.73%) 대비 0.36% 개선된 수치입니다.

근로 환경 및 제도

· 고용 안정화 제도

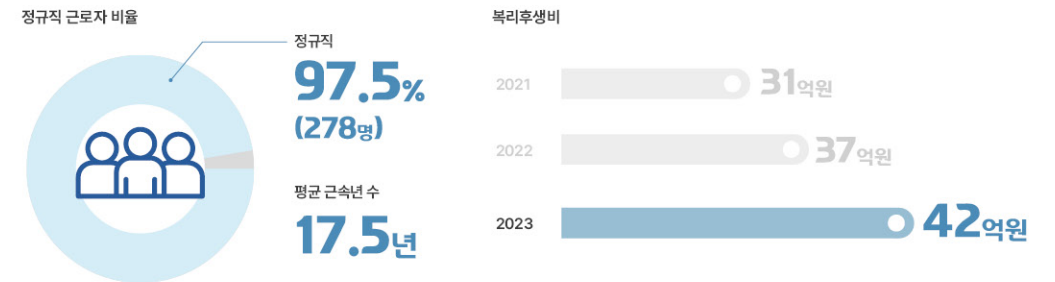
TCC스틸은 임직원의 복지 및 근무환경을 개선하여 고용안정화를 위해 노력하고 있습니다. 노조를 운영하고 회의를 통하여 노사 협의를 꾸준히 진행해오고 있으며, 2023년에는 기존에 제공하던 복지를 확대하여 임직원의 성장을 도모하고 일 상과 일의 균형을 보장하고 있습니다.

TCC스틸 목표

* 기준 : 2023년



TCC스틸 근로자 현황



현황 및 시행내역

* 기준 : 2023년

· 노조 현황



TCC스틸의 노조는 근로자 285명 중 43.5%인 124명이 가입되어 있습니다. 노조 회의는 연간 4회가 진행되었으며, 노 조 회의 안건으로는 총 8개가 상정되었습니다. TCC스틸은 35년간 노조 파업이 발생하지 않았으며 노사간 원만한 합의를 위하여 꾸준히 노력하고 있습니다.

TCC스틸의 임직원 285명중 정규직 근로자는 총 278명으로 전체 인원의 97.5%를 차지하고 있습니다. TCC 스틸은 임직원의 고용안정화를 위하여 정규직 채용을 권장하며, 인턴 입사의 경우도 정규직으로 전환해왔습니 다. 동시에 TCC스틸의 평균 근속년수는 17.5년입니다.

근로 환경 및 제도

· 복리후생 제도

TCC스틸은 임직원의 복지 및 근무환경을 개선하여 고용안정화를 위해 노력하고 있습니다. 노조를 운영하고 회의를 통하여 노사 협의를 꾸준히 진행해오고 있으며, 2023년에는 기존에 제공하던 복지를 확대하여 임직원의 성장을 도모하고 일상과 일의 균형을 보장하고 있습니다. TCC스틸은 임직원이 다니기 좋은 회사를 만들고자 끊임없이 고민하고, 임직원을 위한 투자를 아끼지 않을 것입니다.

기존 복리후생 제도

· 학자금 지원



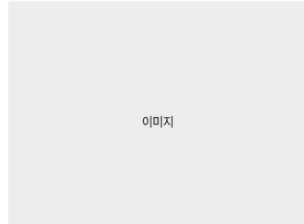
임직원 자녀 중등학교, 고등학교, 대학(전문대), 대학교 입학 및 재학생에 한하여 제공하나, 지급받던 학생의 성적이 불량하여 낙제하는 경우에는 지급 대상에서 제외됩니다.

· 포항 사택



포항의 근무하는 기존 임직원 중 포항시 내외에 자가 없을 때 직계 가족 혹은 동반자와 함께 거주 가능합니다.

· 포항 기숙사



포항공장에 근무하고 상시 출퇴근이 어려운 거리에 거주하는 임직원에게 제공합니다.

· 리조트 할인



국내 주요 콘도와 리조트의 회원권 보유를 통해 임직원의 리프레시와 여가활동을 지원합니다.

· 건강검진



포항과 서울 모두 연 1회 건강검진을 할 수 있도록 건강검진 센터를 지정하여 지원하고 있습니다.

· 점심 지원



포항에는 구내식당을 마련하여 임직원의 중식과 석식을 제공하고 있으며, 서울 사무소 임직원에게는 점심 식대를 지급하고 있습니다.

· 명절 상여 / 휴가비 지급



명절 상여와 차레비가 연 2회 지급되며, 하계휴가비, 월동비가 지급됩니다. 이 외에도 5월 가정의 달에 가족행복지원금을 지급하여 임직원의 여가 생활을 지원하고 있습니다.

· 주택 및 전세자금 대출



실 근무년수 3년 이상의 기존자 중 무주택 세대주 또는 근무년수 7년 이상의 재직 미혼 세대주로서 국민주택 규모 이하의 주택을 구입할 경우 2,000만원에서 3,000만원까지 지원이 됩니다.

확대 복리후생 제도

· 서울 사택 신축



2023년 3월 입주 시작. 서울에 근무하는 임직원 중 입주 희망자에게 제공되며 일반 임차인 대비 임대료 및 보증금 50% 회사에서 지원을 받을 수 있습니다.

· 시차 출퇴근제 도입



TCC스틸은 임직원이 일과 삶의 균형을 맞출 수 있도록 시차출퇴근제를 도입했습니다. 임직원은 원하는 시간을 선택하여 출근할 수 있습니다.

· Flex 직무 교육 & 등록금 지원



임직원의 직무능력 향상을 위해 Flex HRD를 도입, 운영하여 공통역량 강의와 직무 역량 강의를 온라인으로 수강할 수 있도록 지원하고 있습니다. 임직원에게 의무 교육 시간을 부여하여 직무 역량 향상을 위한 계기를 마련하고 있습니다. 임직원들이 자기계발을 할 수 있도록 직무와 관련된 대학원을 진학할 기회를 마련해주기 위해 등록금을 지원해 주고 있습니다.

· 양평연수원 대관



양평에 위치한 연수원을 임직원 복리후생 시설로 사용할 수 있도록 대관 예약을 받고 있습니다. 사용을 원하는 경우 신청서를 작성하여 연수원 관리담당자에게 제출하면 됩니다.

직무 역량 강화

· 교육운영 제도

* 사무직 기준, 기능직 포함 8시간
** 연 기준



TCC스틸은 임직원의 기본 소양 함양과 직무 역량 강화를 위하여 법정근로교육을 운영하고 있으며, 그 외에도 사내교육 및 사외 교육을 지원하고 있습니다.

*인당 교육훈련 시간
23시간**

총 교육 훈련비

84,198,500원

인당 교육 훈련비

293,500원

법정교육

참여인원	교육과정명	교육기관	교육기간	교육만족도
111명	직장 내 장애인 인식 개선 교육			-
111명	개인정보보호 교육	멀티캠퍼스	11/20 ~ 12/19	-
111명	성희롱 예방교육			-

임직원역량교육_온라인

참여인원	교육과정명	교육기관	교육기간	교육만족도
96명	HRD FLEX	멀티캠퍼스	4/1 ~ 9/30	3.5 / 5.0
111명	윤리경영교육	멀티캠퍼스	11/20 ~ 12/19	-
1명	산업보안관리사	케듀아이		3.8 / 5.0

임직원역량교육_사내

참여인원	교육과정명	교육기관	교육기간	교육만족도
14명	신입사원 교육	사내-인사팀	신규입사자 발생시	-
95명	SWIT 협업툴 교육	사내-기획팀	7/17	-
95명	구글 워크스페이스 교육	사내-기획팀	8/22 ~ 8/24	-

임직원역량교육_사외

참여인원	교육과정명	교육기관	교육기간	교육만족도
94명	DX 디지털전환시대 디지털 리더십		11/2 ~ 11/3	4.31 / 5.0
18명	성과 관리코칭		11/9 ~ 11/10	4.44 / 5.0
94명	합리적 의사결정을 위한 데이터 요약/집계 ①		11/16 ~ 11/17	4.47 / 5.0
94명	합리적 의사결정을 위한 데이터 요약/집계 ②		11/23 ~ 11/24	4.47 / 5.0
94명	효과적 커뮤니케이션 스킬 ①	한국생산성본부	11/30 ~ 12/1	4.31 / 5.0
94명	효과적 커뮤니케이션 스킬 ②		12/7 ~ 12/8	4.31 / 5.0
22명	알기쉬운 B2B 영업전략		12/20 ~ 12/21	4.68 / 5.0
49명	품질혁신		12/20 ~ 12/21	3.93 / 5.0

임직원들은 평균적으로 인당 **23시간**의 교육을 수강하였으며, TCC스틸은 임직원의 교육을 위하여 연간 교육훈련비로 **약 84,200,000원**을 지원하였습니다. 임직원의 성장이 회사의 성장이라는 믿음으로 앞으로도 임직원과의 동반성장을 주도하는 회사가 되겠습니다.

정보보호 제도

· 공정거래제도

TCC스틸은 공정거래 준수를 위하여 2023년 공정거래자율 프로그램을 도입하였습니다. CP규정과 CP편람을 작성하여 홈페이지 공개를 통해 임직원 누구나 쉽게 접근하고 숙지할 수 있도록 하였으며, 공정거래에 대한 인식 제고와 임직원의 공정거래 자율 준수를 위하여 끊임없이 노력하고 있습니다.

목적

TCC스틸은 임직원이 자율적으로 공정거래 문화 확립에 앞장설 수 있도록 공정거래 자율준수 규정 및 편람을 통해 가이드를 제공한다.

2023년 목표

TCC스틸만의 CP규정 및 CP편람을 작성하여 회사에 맞는 가이드를 구축한다.

실행과제



실행과제 요약

1. CP규정

[목적]

- 제 1조 목적
- 제 2조 원칙
- 제 3조 용어 정의
- 제 4조 자율준수 관리자의 임명
- 제 5조 최고경영자의 책임
- 제 6조 최고경영자의 권한
- 제 7조 자율준수관리자의 요건
- 제 8조 자율준수관리자의 권한 및 업무
- 제 9조 자율준수 관리자의 업무
- 제 10조 자율준수운영팀
- 제 11조 인사 불이익 금지
- 제 12조 지원
- 제 13조 임직원의 자율준수
- 제 14조 최고경영자의 자율준수 의지
- 제 15조 자율준수편람
- 제 16조 CP교육 수립
- 제 17조 내부감시체계 구축
- 제 18조 직정보고체계
- 제 19조 내부고발시스템
- 제 20조 임직원 대상 제재
- 제 21조 우수 임직원에 대한 인센티브
- 제 22조 효과성과 개선 조치
- 제 23조 기타

2. CP편람

[목적]

- I. 임직원 공정거래 자율준수 행동 가이드
 1. 기본 원칙 - 임직원의 준법의무 및 실천
 2. 공정거래법 자율준수
- II. 공정거래법규 주요 내용
 1. 공정거래법 - 부당한 공동행위(담합)
 2. 공정거래법 - 일반 불공정거래 행위
 3. 공정거래법 - 부당지원 행위
 4. 하도급법
 5. 부정경쟁방지법
 6. 상생협력법
- III. 공정거래법 체크리스트
 1. 머리말
 2. 공정거래법 체크리스트
 3. 하도급법 체크리스트
 4. 부정경쟁방지법 체크리스트
 5. 상생협력법 체크리스트

공정거래자율준수 실천 요구 항목

공정거래법	하도급법	부정경쟁방지법	상생협력법
·	·	·	·
·	·	·	·
·	·	·	·

정보보호 제도

· 공정거래제도

공시 현황

기업정보	공시연도	2023
기업명	TCC스틸	
업종	제조업(10-34)	
정보보호 공시내용 명칭	정보보호 공시내용 양식-TCC스틸.pdf 노.	
정보보호 공시내용 사유명칭 등 의사-TCC스틸.pdf 노.		
정보보호 현황		
1. 정보보호 투자 현황	정보기술부문 투자액(A)	2,603,569,700 원
	정보보호부문 투자액(B)	106,883,978 원
	주요 투자 항목*	전기실, 연구소 보안 강화 / 사내 네트워크 보안 강화
	B / A	4.11 %
	특기사항*	NAC, DLP, DB SAFER, UTM 등 보안솔루션과 공장의 보안구역에 대한 투자 및 그 관리에 만전을 기함
2. 정보보호 인력 현황	총임직원	282명
	정보기술부문 인력(C)	14.75명
	정보보호부문 전담인력(D)	내부인력 0.00명 외주인력 1.83명
	D / C	12.41 %
	CISO	직책상 무임원여부 0명 / 경영지원본부장
	CPO 지정현황	주요활동(건) 0건
	특기사항*	직책-임원여부 X / 겸직여부 X / 주요활동(건) 0건
3. 정보보호 관련 인증, 평가, 점검 등에 관한 사항	해당사항 없음	
4. 정보통신서비스를 이용하는 자의 정보보호를 위한 활동 현황	해당사항 없음	

투자 현황

[별표3] 정보보호 공시내용 양식

TCC스틸 정보보호 현황

작성 기준일 : 2023. 06. 30

1. 정보보호 투자 현황	정보기술부문 투자액(A)	2,603,569,700
	정보보호부문 투자액(B)	106,883,978
	주요 투자 항목*	전기실, 연구소 보안 강화 / 사내 네트워크 보안 강화
	B / A	4.11 %
	특기사항*	NAC, DLP, DB SAFER, UTM 등 보안솔루션과 공장의 보안구역에 대한 투자 및 그 관리에 만전을 기함
2. 정보보호 인력 현황	총임직원	282
	정보기술부문 인력(C)	14.75
	정보보호부문 전담인력(D)	내부인력 0.00 외주인력 1.83
	D / C	12.41 %
	CISO 지정 현황	구분 : 직책 / 임명 / 겸직 / 주요 활동 CISO : 인력 0 / 0 / 0 / 0
	특기사항*	정보기술 및 정보보호 겸직인력 구성으로 인한 내부 정보보호 전담인력 0

작성 기준일 : 공시연도의 직전년도 마지막 날
* B에 10%이하 정보보호 공시내용 이행할 경우 작성 기준일은 10년 12월 31일

사주담당장 직명 및 '우' 있으면, TCC스틸은 자주담당 직명만 기재합니다.

- 공시자료 수집비용 목적 : 정보보호 현황의 확인 및 점검을 위한 용도외의 사용
- 비용 및 이용기간 : 공시 자료 제출 요구에 따른 자료 제출일로부터 3주간 보유하며, 이후 지체 없이 파기

□ 정보보호 공시 자료 제출 요구 내용

- 요구목적 : 공시 기밀 정보보호 현황의 투명성-신뢰성 확인
- 요구항목 : 정보보호 공시 항목(투자액, 인력, 인증-평가-점검 사항, 정보보호 활동)에 관한 상세 근거 자료 등
- 회사의 최재정보호에 관하여 부정행위, 부정사실이 발생할 경우, 이를 과학 기술정보통신부에 알릴
- 요구방법 : 관련 자료 서면 제출 또는 현장방문을 통한 자료 제출 요구

TCC스틸 대표이사 손기영은 상기 내용에 동의합니다.
2023. 06. 30
손기영 (대표이사) (인)

출처 : KISA 정보보호 공개 종합 포털

1. 정보보호 투자 현황	정보기술부문 투자액(A)	2,603,569,700 원
	정보보호부문 투자액(B)	106,883,978 원
	주요 투자 항목*	전기실, 연구소 보안 강화 / 사내 네트워크 보안 강화
	B / A	4.11 %
2. 정보보호 인력 현황	특기사항*	NAC, DLP, DB SAFER, UTM 등 보안솔루션과 공장의 보안구역에 대한 투자 및 그 관리에 만전을 기함
	총임직원	282.00명
	정보기술부문 인력(C)	14.75명
	정보보호부문 전담인력(D)	내부인력 0.00명 외주인력 1.83명
3. 정보보호 관련 인증, 평가, 점검 등에 관한 사항	D / C	12.41 %
	CISO 지정현황	직책상 무임원여부 0명 / 경영지원본부장 주요활동(건) 0건
	CPO 지정현황	직책-임원여부 X / 겸직여부 X / 주요활동(건) 0건
	특기사항*	정보기술 및 정보보호 겸직인력 구성으로 인한 내부 정보보호 전담인력 0
4. 정보통신서비스를 이용하는 자의 정보보호를 위한 활동 현황	해당사항 없음	
		분기별 임직원 보안의식 제고 활동 추진 악성메일 모의훈련 진행

정보보호 제도

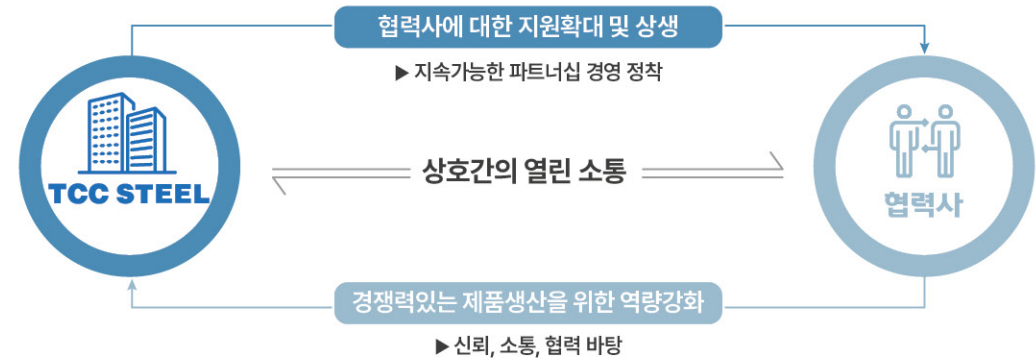
· 협력업체 상생

TCC스틸은 협력업체회의의 원활한 소통과 의견조율을 위하여 협의체 회의를 진행하고 있습니다. 협의체 회의를 통하여 안전역량을 점검하고 개선점이 발견되면 개선 활동을 진행합니다. 이러한 노력은 TCC스틸의 장기적인 성장 발판이 되었습니다.

TCC스틸 협의체 회의 (협력업체회의)



주요 내용



협의체 회의 참여 기업

(주)TPC

2023년 설립, 냉연강판, 표면처리강판, 알루미늄판의 전단가공, 비철금속가공업 (도금용 동불제작), 철판정제 제작 및 종합 포장사업 등으로 철강산업 환경변화에 대응하고, 고객 서비스를 제공하면서 사업영역을 확장 성장하고 있습니다.



(주)TCC아이엔에스

2006년 설립, TCC 그룹을 비롯한 다양한 고객사의 IT시스템을 구축 및 운영하고 있는 IT서비스 전문회사입니다. 전문 지식과 축적된 노하우를 결합하여 고객의 기업환경에 최적화된 IT인프라와 서비스를 제공하고 있습니다.



TCC엔지니어링(주)

2006년 설립, 각종 금속표면처리강판 및 기타 철강제품 제조 설비의 설계, 설치 및 유지보수 사업에 주력하고 있으며, Slitting/Shearing등의 절단설비를 자체개발 하며, 다양한 규모의 설비 프로젝트에 참여하고 있습니다.



TCC로저스(주)

2009년 설립, 화물운송사업, 화물주선사업, 창고보관업을 사업으로 하는 물류 전문회사입니다. TCC스틸을 비롯한 철강공단의 고객들의 제품을 안전, 신속, 정확하게 운송하며 사업을 확장해 나가고 있습니다.



정보보호 제도

· 점검항목 및 결과

결과



▶ 개선 요청 사항

- 법정 안전보건교육 현황 점검
- 관리감독자 교육 실시여부 확인
- 전기작업 시 주 전원 차단 후 작업실시 확인
- 소화설비 작동여부 확인
- 크레인 사용전 안전장치 점검

점검항목 리스트

관리 및 작업장	전기분야	화공분야	기계분야
점검항목	점검항목	점검항목	점검항목
<input type="checkbox"/> 1. 산업재해발생보고 및 통계의 유지·관리	<input type="checkbox"/> 1. 전기기계·기구 등의 위험방지	<input type="checkbox"/> 1. 위험물질 등의 취급	<input type="checkbox"/> 1. 유해·위험기계기구의 방호조치
<input type="checkbox"/> 2. 산업안전보건법령 요지의 게시	<input type="checkbox"/> 1-1. 전기기계·기구 등의 충전부 방호	<input type="checkbox"/> 1-1. 위험물질 등의 제조 및 취급시의 위험방지	<input type="checkbox"/> 1-1. 프레스
<input type="checkbox"/> 3. 안전표지, 작업표준, 안전수칙 등 부착 및 준수여부	<input type="checkbox"/> 1-2. 전기기계·기구 등의 접지	<input type="checkbox"/> 1-2. 가스 등의 용기	<input type="checkbox"/> 1-2. 방폭용 전기기계·기구
<input type="checkbox"/> 4. 안전보건관리조직	<input type="checkbox"/> 1-3. 누전차단기 설치 등 감전방지조치	<input type="checkbox"/> 1-3. 자연발화의 방지	<input type="checkbox"/> 1-3. 교류아아크 용접기
<input type="checkbox"/> 4-1. 산업안전보건위원회 구성 및 운영	<input type="checkbox"/> 1-4. 과전류 보호장치	<input type="checkbox"/> 2. 화기 등의 관리	<input type="checkbox"/> 1-4. 크레인
<input type="checkbox"/> 4-2. 안전보건관리책임자등의 선임 및 직무수행	<input type="checkbox"/> 1-5. 임시 전등 등의 위험방지	<input type="checkbox"/> 2-1. 방화조치	<input type="checkbox"/> 1-5. 압력용기
<input type="checkbox"/> 4-3. 관리감독자의 직무수행	<input type="checkbox"/> 1-6. 방풍구조 전기기계·기구적정 선정 및 사용	<input type="checkbox"/> 2-2. 소화설비	<input type="checkbox"/> 1-6. 보일러
<input type="checkbox"/> 4-4. 안전담당자의 지정 및 직무수행의 적정성	<input type="checkbox"/> 2. 배선 및 이동전선으로 인한 위험방지	<input type="checkbox"/> 2-3. 소화기	<input type="checkbox"/> 1-7. 정전 및 활선작업에 필요한 절연용 기구
<input type="checkbox"/> 5. 안전보건관리규정 작성 및 관리	<input type="checkbox"/> 2-1. 배선 등의 절연피복	<input type="checkbox"/> 3. 용융고열물 등에 의한 위험예방	<input type="checkbox"/> 1-8. 가설기자체 (추락 및 붕괴 위험 방지용)
<input type="checkbox"/> 6. 근로자에 대한 안전교육 실시	<input type="checkbox"/> 2-2. 습윤한 장소의 이동전선	<input type="checkbox"/> 4. 화학설비 등	<input type="checkbox"/> 2. 일반기계설비의 안전조치
<input type="checkbox"/> 6-1. 근로자 정기안전교육	<input type="checkbox"/> 2-3. 콧을접속기의 설치·사용시 준수사항	<input type="checkbox"/> 4-1. 건축물	<input type="checkbox"/> * 공작기계, 목재가공용 기계, 원심기, 분쇄기 및 혼합기 사출성형기, 양중기 등
<input type="checkbox"/> 6-2. 관리감독자 정기안전교육	<input type="checkbox"/> 3. 정전작업시의 위험방지	<input type="checkbox"/> 4-2. 안전장치 (안전벨트, 파열판)	<input type="checkbox"/> 3. 자동차기계설비의 안전조치
<input type="checkbox"/> 6-3. 채용시 및 작업내용 변경시 교육	<input type="checkbox"/> 4. 활선작업 및 활선근접작업의 위험방지	<input type="checkbox"/> 4-3. 저장설비	<input type="checkbox"/> 4. 동력전달부의 방호조치
<input type="checkbox"/> 7. 유해 또는 위험한 기계·기구 및 설비의 검사	<input type="checkbox"/> 5. 정전기로인한 재해예방	<input type="checkbox"/> 4-4. 반응장치	<input type="checkbox"/> 5. 차량계 하역운반기계계의 안전조치
<input type="checkbox"/> 7-1. 정기검사 * 크레인, 리프트, 승강기, 압력용기, 프레스, 보일러, 로울러기	<input type="checkbox"/> 6. 전자파로 인한 재해예방	<input type="checkbox"/> 4-5. 압력용기	<input type="checkbox"/> 5-1. 지게차
<input type="checkbox"/> 7-2. 자체검사 * 프레스 및 크레인, 압력용기 공기압축기, 화학설비 및 그 부속설비 건조설비 및 그부속설비, 국소배기장치	<input type="checkbox"/> 7. 피뢰침의 적정설치	<input type="checkbox"/> 4-6. 증류장치	<input type="checkbox"/> 5-2. 구내운반차
<input type="checkbox"/> 8. 물질안전보건자료의 작성·비치 등	<input type="checkbox"/> 8. 보호구 비치 및 관리	<input type="checkbox"/> 5. 건조설비	<input type="checkbox"/> 5-3. 기타
<input type="checkbox"/> 9. 작업환경 (소음, 온도, 환기 등)	<input type="checkbox"/> 9. 기타	<input type="checkbox"/> 6. 가스설비	<input type="checkbox"/> 6. 컨베이어
<input type="checkbox"/> 10. 근로자의 작업행태		<input type="checkbox"/> 6-1. 저장 및 검압설비	<input type="checkbox"/> 7. 비정상작업시의 안전대책
<input type="checkbox"/> 10-2. 보호구의 착용		<input type="checkbox"/> 6-2. 가스누설 자동차단장치	<input type="checkbox"/> 8. 보호구 비치 및 관리
<input type="checkbox"/> 10-3. 작업안전수칙의 준수여부		<input type="checkbox"/> 6-3. 연소기 사용장소의 환기	<input type="checkbox"/> 9. 기타
<input type="checkbox"/> 11. 작업장 (바닥, 출입구, 안전난간, 추락, 붕괴, 위험물의 보관, 비상구, 통로, 계단)		<input type="checkbox"/> 7. 보호구 비치 및 관리	
<input type="checkbox"/> 12. 기타		<input type="checkbox"/> 8. 폭발·화재 및 위험물 누출에 의한 위험방지	
		<input type="checkbox"/> 9. 기타	

지역사회 공헌

· 봉사 사회 공헌 활동

* 사진출처 | 매일경제 [기사] 손봉락 국제로타리 3650지구 총재 취임 www.mk.co.kr/news/business/10371688

TCC스틸은 지역사회와 상생하는 기업이 되기 위하여 지역사회와의 공동체 정신을 함양하고, 이러한 동반성장의 가치를 임직원들이 인지하고 동참할 수 있는 기반을 만들기 위해 노력합니다.



손봉락 국제로타리 3650지구 총재 취임식*



서울우식 로타리클럽, 사랑의 석식 배식 봉사 중인 TCC의 로타리안

TCC스틸 손봉락 회장은 로타리 3650지구 총재로 역임하며, 핵심원이라는 보육원에 꾸준히 사회 공헌 활동을 펼쳤습니다. 이는 임직원들 또한 사회 공헌의 중요성을 깨닫고 함께 봉사활동에 임하는 계기가 되었으며, 임직원들은 1년 간 꾸준한 봉사활동에 참여하여 지역사회에 공헌하는 보람에 대해 깨닫는 시간을 가졌습니다.

봉사활동 내역

- TCC스틸, 따뜻한 겨울나기 연탄봉사 참여** 2023-12-18
 2023년 12월 8일 금요일, TCC스틸의 임직원들이 서울 노원구 상계동에서 취약 계층에게 사랑의 연탄을 전달하는 봉사활동에 참여했습니다.
[자세히보기 >](#)
- TCC스틸, 한국수출입은행과 함께하는 사랑의 김장나눔** 2023-11-29
 TCC스틸은 11월 16일 김장철을 맞이하여 수출입은행과 함께 효창종합사회복지관에서 사랑의 김장나눔 봉사활동을 실시했다.
[자세히보기 >](#)
- TCC스틸, 관내 독거 어르신댁 방문 봉사** 2023-11-13
 2023년 10월 27일 금요일 TCC스틸 임직원이 중립종합사회복지관에 방문하여 독거 어르신을 대상으로 봉사 활동을 진행하였다.
[자세히보기 >](#)
- TCC스틸과 함께하는 추석맞이 숯된 맛기 봉사활동 진행** 2023-09-26
 TCC스틸 임직원들은 2023년 9월 23일 북한강로타리회 병상에 추석 맞이 숯된 맛기 봉사활동을 진행했다.
[자세히보기 >](#)
- TCC스틸, 노후시설 개선을 위한 건축 봉사활동 참여** 2023-09-26
 TCC스틸 임직원들이 2023년 9월 22일 세산원에서 진행된 건축봉사 및 후원행사에 참여했다.
[자세히보기 >](#)
- TCC스틸, 가족과 함께하는 봉사활동 진행** 2023-09-19
 2023년 9월 17일 TCC임직원들이 가족과 함께 참여 가능한 장애인 장애인 자원봉사활동에 참여했다.
[자세히보기 >](#)
- TCC스틸, 구립 기온도서관 봉사활동 참여** 2023-09-24
 2023년 9월 23일 TCC스틸 임직원이 서울특별시 구립 기온도서관에서 봉사활동에 참여하였다.
[자세히보기 >](#)
- TCC스틸, 핵심원 임직원 참여** 2023-04-24
 4월 22일 토요일, TCC스틸 손봉락 회장님 임직원들이 핵심원에서 진행된 판매 봉사활동에 참여하였다.
[자세히보기 >](#)
- TCC봉사단 배식 봉사활동 진행** 2023-03-31
 2023년 3월 31일 평양에 위치한 평양 임직원들이 진행된 배식 봉사활동에 TCC스틸 임직원들이 참여하였다.
[자세히보기 >](#)



손봉락 회장은 1983년부터 국제로타리 활동을 시작한 이래로 약 40년 동안 '로타리안'으로서 활동하며 지역 사회부터 글로벌 문제에 이르기까지 폭넓은 과제를 완수해왔습니다. 이러한 경험을 토양 삼아 국제 로타리 3650지구의 총재로서 안으로는 클럽 간의 화합을 증진시키고, 밖으로는 기존의 해외 봉사 사업을 이어가며 행복의 밀도를 높였습니다.

지역사회 공헌

. 기부 및 후원 내역



총 후원금액

96,809,202원

2023년, TCC스틸은 총 96,809,202원의 금액을 기부하며 지역 사회 발전에 크게 이바지했습니다. 대한결핵협회, 해심원, 대한적십자사 등의 기관은 물론, 동아일보소년동아경북지사, 우리네 사회적 협동조합, 양동마을 등 지역에 뿌리를 둔 다양한 단체에 폭넓은 지원을 아끼지 않았습니다. 지역사회에 금전적으로 지원하는 것에 그치지 않고, 배식 봉사, 원예 봉사, 건축 봉사 등 다양한 형태의 참여를 통해 지역사회에 기여하였습니다.

단체 후원 내역



Governance

운영 체계화

4

기업 지배구조 43

- 이사회 역할
- 이사회 선임 및 구성
- 이사회 운영활동

감사 - 내부회계 관리 45

주주가치 제고 46

리스크 관리 48



기업 지배구조

· 지배구조 현황



이사회 개최
0회

이사회 평균 참석률
00.0%

당사는 “~~~~~ 회사”라는 가치를 실현하고 주주 가치 극대화 및 권익 보호를 위하여 투명성, 건전성, 안정성을 확보하고자 노력하고 있습니다. 우선 당사는 투명한 지배구조 구현을 위하여 지배구조 관련 업무처리 기준, 절차 및 결과에 대한 공개를 적극 이행하고 있습니다. 정관, 이사회 규정 및 지배구조헌장 등 지배구조 관련 일체의 내부 규정을 마련하고 있습니다. 또한 회사의 중요한 의사 결정은 사전에 이사들에게 정확하고 충분한 설명과 경영정보를 제공하여 신중한 토의를 거쳐 이사회에서 결정하는 이사회중심경영을 실천하고 있습니다.

· 이사회

이사회 역할

TCC스틸 이사회는 회사의 최고 상설 의사결정기구로 주주총회에 관한 사항과 재무와 경영에 관한 사항 등 회사 내 주요 사항을 결정합니다. 당사는 이사회의 효과적인 업무수행을 위해 기획팀을 통해 전체 이사에 대한 지원업무를 수행하고 있습니다. 구체적으로 이사회 개최 전 전체 이사에 대한 사전설명을 통해 중요 안건에 대한 면밀한 검토가 가능하도록 하고 있습니다. 이사회의 구체적인 역할은 이사회규정 제8조 및 정관 제31조(이사의 직무)에서 정하고 있습니다.

이사 선임

TCC스틸은 상법 제382조에 따라 주주총회에서 주주들의 결의로 이사를 선임하고 있습니다. 당사의 사외이사는 과거 당사나 당사의 계열회사에 재직할 사실이 없으며, 사외이사 혹은 사외이사가 최대주주 혹은 임직원으로 근무한 회사와 당사나 당사의 계열회사와 거래한 사실이 없습니다. 상법 제 382조제3항과 제542조 8의 사외이사 선임자격 배제요건을 준수하고 있으며, 사외이사 선임 후 이에 해당하게 된 때에는 그 직을 상실하도록 하고 있습니다. 당사는 공정하고 투명한 사외이사 선임을 위하여 상법에서 요구중인 사외이사 자격요건을 검토하는 것은 물론, 전문성, 직무공정성, 윤리책임성, 충실성 등의 자격요건을 당사 이사회에서 충분히 검토하고 주주총회의 안건으로 상정하고 있습니다.

이사회 구성원 역할 및 현황

이사회는 상법 및 정관에 따라 2023년 12월 말 기준 사내이사 3인(손봉락, 손기영, 조석희), 사외이사1인(오형수) 총 4인의 이사로 구성되어 있습니다.



주요업무

- 이사 및 경영진의 업무 감독
- 외부감사인 선정에 대한 승인

주요업무

- 사외이사 후보 추천 및 결정
- 기타 사외이사 후보 추천 및 필요한 사항 결정

이사회 특징

- Features. 독립성**
 - 최대 주주, 모회사, 거래 대상 기업 등과의 관계 기반 독립성 요건을 갖춘 후보 선정
 - 특별한 이해관계 발생 시 이사회 의결을 통한 사임 요구
- Features. 다양성**
 - 후보 선정 시 성별, 인종, 종교, 국적, 문화적 배경 등에 의한 차별 배제
- Features. 전문성**
 - 경영, 경제, 공학, 화학 산업 등 다양한 분야의 실무경험 및 전문지식을 보유한 이사 선임

기업 지배구조

이사회 구성원 현황

구분	성명	직책	성별	임기 만료일	상근여부	주요경력
사내이사	손봉락	회장 이사회위원장	남	2026.03.25	상근	<ul style="list-style-type: none"> · 경희대학교 · UNIVERSITY OF SOUTHERN CALIFORNIA (MBA) · (현)Ohio Coatings Company 회장 · (현)주한헝가리 명예영사 · (현)우석문화재단 이사장 · (현)한일경제협회 부회장
	조성희	대표이사 부회장	남	2025.03.28	상근	<ul style="list-style-type: none"> · 인하대학교 · (현)서울상공회의소 상임의원 · (현)철강협회 감사
	손기영	대표이사 사장 전사총괄	남	2025.03.28	상근	<ul style="list-style-type: none"> · Carnegie Mellon University · Tsinghua University (MBA) · (현)한국무역협회 이사 · (현)상장회사협의회 이사 · (현)한미경제협회의 이사
사외이사	오형수	사외이사	남	2025.03.24	비상근	<ul style="list-style-type: none"> · 포스코차이나(중국) 대표법인장(부사장) · 포스코 포항제철소 제철소장(부사장)

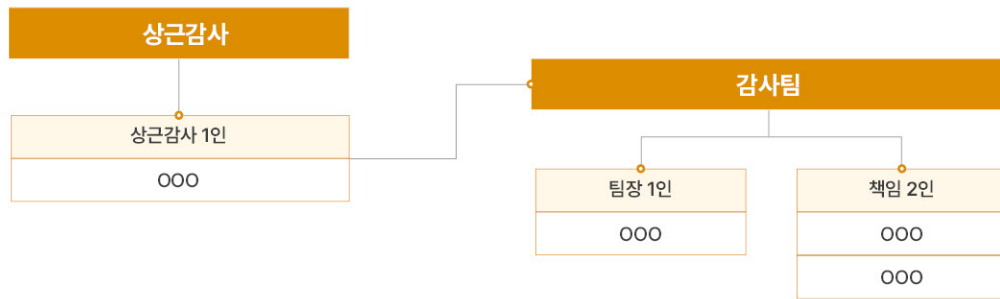
이사회 운영활동

재무제표 승인과 정기 주주총회 소집 등을 위해 정기 이사회를 개최하며, 필요 시 소집 운영되는 상시 이사회로 운영되고 있습니다. 2023년에 총 ~~~~~회의 이사회를 개최하였으며, 이사회 결의는 관련 법령에서 다르게 정한 경우를 제외하고는 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수의 찬성으로 결정하고 있습니다

회차	개최일자	정기 / 임시	결의 / 보고	의안내용	가결여부
1	2023.01.27	정기	결의	기재결의에 관한 건 (광주은행 일반대출)	가결
2	2023.02.09			제65기 (연결)재무제표 승인의 건 제65기 영업보고서 승인의 건	가결
3	2023.02.14		결의	기재결의에 관한 건 (우리은행 일반대출)저점 설치의 건	가결
4	2023.03.02		결의	기재결의에 관한 건 (수협은행 일반대출)	가결
5	2023.03.06			현금배당의 건 제65기 정기주주총회 개최의 건 대표이사의 내부회계관리제도 운영실태보고 감사의 회계관리제도 평가보고	
6	2023.03.20			제65기 (연결)재무제표 최종승인의 건 기재결의에 관한 건(하나은행 매입의환)	
7	2023.03.24			대표이사 선임의 건	
8	2023.04.11			기재결의에 관한 건 (대구은행 일반대출)	
9	2023.04.17			기재결의에 관한 건 (수출입은행 일반대출)	
10	2023.04.25			기재결의에 관한 건 (경남은행 일반대출)	
11	2023.05.15			제39회 무보증 사모사채 발행의 건	
12	2023.06.16			제40회 지급보증부 사모 외화 FRN(변동금리부)사채발행의 건	
13	2023.08.01			자기주식 처분 결정의 건	
14	2023.09.04			기재결의에 관한 건 (하나/신한은행 시설대출)	
15	2023.10.16			건물매입 및 저점설치의 건	
16	2023.10.18			기재결의에 관한 건 (우리은행 일반대출)	
17	2023.12.18			기재결의에 관한 건 (산업은행 일반대출)	
18	2023.12.18			기재결의에 관한 건 (한국수출입은행 수출성장자금대출)	
19	2023.12.28			기재결의에 관한 건(하나은행 일반대출)	

감사 - 내부회계 관리

· 감사위원회



TCC스틸은 감사위원회를 별도로 설치하고 있지 않으며, 상근감사 1인이 감사업무를 수행하고 있습니다. 감사는 법령과 규정에 근거하여 회계, 재무 및 회사 업무 전반에 대한 감사 업무를 수행합니다. 감사는 회계 감사를 위하여 회사 재무, 회계부서에 재무상태표 등 관련 서류를 요구할 수 있으며 회계법인의 감사 절차 및 그 결과를 검토합니다. 더불어 회계 정보의 신뢰도를 높이기 위해 매년 차기년도 내부감사부서의 업무계획을 검토하고 승인합니다. 또한, 내부회계관리제도의 운영 실태를 보고받아 면밀히 검토하여 회사의 윤리, 준법 경영을 위해 회사의 운영과 업무 집행 과정을 살피고 중대한 위법, 불법 행위 또는 부적절한 사항은 없는지 감사합니다.

상근감사를 지원하기 위해 감사팀이 있으며, 팀장 1인, 책임 2인으로 총 3인으로 구성되어 있습니다.

TCC스틸은 외부감사법 개정으로 인하여 2020년부터 내부회계관리제도 인증수준이 검토에서 감사로 상향됨에 따라 관련 내부회계관리제도 운영규정 등을 재정비하고, 재무제표의 중요한 왜곡위험에 대응하는 통제활동을 강화하여 설계 및 운영하고 있습니다.

TCC스틸은 내부회계관리제도를 내재화하기 위하여 외부감사인과 계약해 시스템 구축과 전사 임직원을 대상으로 지속적으로 교육을 진행하고 있으며, 관련 법규 및 규정에 의거하여 매 사업연도마다 내부회계관리제도 운영실태 결과를 주주총회, 이사회, 감사에게 보고하고 있습니다.

내부회계관리제도



주주가치 제고

· 주주현황

*TCC스틸의 최대 주주 및 특수관계인을 포함한 지분율



주식 총수

50,000,000주

지분율*

00.0%

주주구성

구분(주주명)	소유 주식수	비율(%)
최대주주 외	8,636,598	32.95%
우리사주조합	1,852	0.01%
국민연금공단	846,321	3.23%
기타	16,728,926	63.81%
합계	26,213,697	100%

TCC스틸 정관상 발행 가능한 주식의 총수는 50,000,000주 (1주당 액면금액 : 1,000원)입니다.

2023년 12월 31일 기준, 발행 주식은 26,213,697주이며, 모두 보통주로 주식 수에 따라 공평한 의결권이 부여되어 있습니다.



주주가치 제고

· 주주현황

주주권리 보호

관련 법령상 1% 이하의 주식을 보유하고 있는 주주들에 대해서는 주주총회의 소집 공고를 전자적 방법에만 실시해도 무방하나 TCC스틸은 1%이하의 주식 소유 주주는 물론 모든 주주에게 주주총회 소집 통지를 서면으로 직접 하고 있습니다. 또한 해당 소집 통지는 금융위원회의 설치 등에 관한 법률 제24조에 따라 금융감독원 또는 한국거래소가 운영하는 전자공시시스템, 그리고 회사 홈페이지에도 공지됩니다.

주주환원 정책

주주가치 제고를 위한 지속적 배당을 실시하고 있습니다. 상장 이래로 ~~~~시기를 제외하고 매년 지속적인 배당을 실시하였으며, 배당 규모는 회사의 지속적인 성장을 위한 투자와 경영실적 및 현금흐름, 배당안정성 등을 전반적으로 고려하여 결정합니다. 과거 3개년 배당성향 및 동종업계의 배당성향을 고려하여 전년과 동일하거나 완만하게 증가하는 수준의 배당 정책일 기본으로 하며, 향후에도 이와 유사한 배당 기초를 유지할 계획입니다.

주주총회 개최

주주총회 활성화를 위해 주주총회 집중 개최일을 피하여 2024년 3월 28일 제66기 정기주주총회를 개최하였습니다. 정기주주총회 -주 전인 2024년 -월-일 소집공고를 공시하여 의결권 행사에 앞서 주주가 경영성과 및 현황에 대해 판단할 수 있는 기초 자료를 제공하고 있습니다.

주주와의 커뮤니케이션

TCC스틸은 주주총회와 IR 미팅을 통해 주기적으로 기업현황을 주주들과 공유하고 있으며 홈페이지를 통해 주요 주주 현황, 주식발행 내역, 기업경영 성과 등 주주가 필요한 정보를 제공하고 있습니다.

주요배당지표

구분	주식의 종류	당기	전기	전전기
		제65기	제64기	제63기
주당액면가액 (원)		1,000	1,000	1,000
[연결]당기순이익 (백만원)		29,343	28,807	-1,516
[별도]당기순이익 (백만원)		23,192	28,951	-3,176
[연결] 주당순이익 (원)		1,239	1,242	-67
현금배당금총액 (백만원)		3,010	3,479	340
주식배당금총액 (백만원)		-	-	500
[연결] 현금배당성향 (%)		10.26	12.08	-
현금배당수익률 (%)	보통주	1.26	1.79	0.29
	우선주	-	-	-
주식배당수익률 (%)	보통주	-	-	2.30
	우선주	-	-	-
주당 현금배당금 (원)	보통주	120	150	15
	우선주	-	-	-

리스크 관리

. 리스크 관리 방향성

리스크 관리를 기업 거버넌스의 필수 구성요소로 인식하고 적극적인 리스크 관리 문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 안정적인 경영기반을 마련하기 위해 사내 담당조직이 체계적인 리스크 관리정책과 절차를 마련하여 위험 요인에 대해 사전에 대응함으로써 부정적인 영향을 최소화하고 있습니다. 발생가능성과 심각성에 따라 주요 리스크를 선정하고 해당 리스크에 대한 관리방법을 수립하여 담당부서에서 분기 또는 반기 1회 리스크의 변동과 관리 현황을 재점검하고 있습니다. 주요 리스크 유형별 담당부서 주도로 리스크 관리 활동을 수행하며 대표이사가 최종 결정자로서 리스크 관리 현황을 파악하고 관리활동 지원을 위한 의사결정을 수행하고 있습니다.

주요 리스크

업무 특성에 따라 전략, 조직, 재무, 인사, 구매, 제조, 설비, 품질, 연구 개발, 판매, 환경, 안전의 큰 카테고리 리스크를 분류하고 대외환경 이슈에 따라 발생가능한 영향 등을 분석하여 주관 부서별로 리스크 관리 기준 및 계획을 수립하고 있습니다. 수립된 리스크 항목들에 대해서는 발생가능성 및 심각성을 종합 고려하여 선정합니다.



관리 절차

TCC스틸은 사업 운영에 있어 핵심적인 리스크를 정기적으로 모니터링하여 대응하고 있습니다. 관리 절차는 리스크 관리 목표 수립, 리스크 식별/분석, 리스크 예방 및 경감, 평가 개선 도출 순으로 진행됩니다.



제3자 검증의견서

TCC스틸 경영진 및 이해관계자 귀중

서문

BSI Group Korea(이하 '검증인')는 2024 TCC스틸의 ESG 경영보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 본 검증 의견서는 검증 범위에 포함된 관련 정보에만 적용됩니다. 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 전적으로 TCC스틸에 있습니다. 검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증 방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증 의견을 TCC스틸 경영진에게 제공하는 것이며, 또한 TCC스틸의 모든 이해관계자들에게 그 정보를 제공하는데 있습니다.

검증방법

검증표준 및 검증수준

거증하계

230513_TCC스틸 ESG경영보고서_가최종본_v2.0
요청사항 >> 관련원고 전달주시기 바랍니다.

검증범위

검증결과



TCC STEEL

TCC STEEL ESG Sustainability Report 2024

ESG 지속가능 경영보고서